



International
Labour
Organization

የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሴክተር የሠራ እንቅስቃሴ (2011-2013)

Labour and Social Sector Report
(2019 – 2021)



ማግኘት

▶ 1. መልዕክቶች	2
▶ 2. መግቢያ	6
▶ 3. የሪፎርም ስራዎች	8
3.1 የፌዴራል ሪፎርም	9
3.2 የአመለካከት ሪፎርም	10
3.3 የአደረጃጀት ሪፎርም	11
3.4 የቴክኖሎጂ ሪፎርም	11
▶ 4. የህግ ማዕቀፎች ማሻሻያ	12
4.1 በአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ ዘርፍ	13
4.2 የማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ	14
▶ 5. ቅንጅትና ትብብር ስራዎች	16
5.1 በአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ ዘርፍ	16
5.2 የማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ	17
▶ 6. የኮቪድ-19 ተቋማዊ ምላሽ	18
▶ 7. በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍ የተከናወኑ ዋና ዋና ተግባራትና የተገኙ ውጤቶች	22
7.1 የሥራ ስምሪት አገልግሎት	23
7.2 የኢንዱስትሪ ግንኙነት አገልግሎት	29
7.3 የሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥርና የሙያ ደህንነትና ጤንነት አጠባበቅ አገልግሎት	32
▶ 8. የማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ የተከናወኑ ዋና ዋና ተግባራትና የተገኙ ውጤቶች	34
8.1 ሁሉን አቀፍ ማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓት የመገንባት ዋና ዋና ክንውኖች	36
8.2 የማህበራዊ ደህንነት አገልግሎቶችን ማስፋፋትን በተመለከተ	36
8.3 የአካል ጉዳተኞችን ተሳትፎና ተጠቃሚነት ከማረጋገጥ አንፃር	42
▶ 9. ዋና ዋና ተግዳሮቶች	43
▶ 10. ቀጣይ የትኩረት አቅጣጫዎች	45
10.1 የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍን በተመለከተ	46
10.2 የማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍን በተመለከተ	46
▶ 11 . የፎቶ ስብስቦች	47

► 1. መልዕክቶች



የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር ከመንግስት የተሰጠውን ኃላፊነት በመወጣት የያዘውን ራዕይ ከግብ ለማድረስ በአሠሪና ሠራተኛ እንዲሁም በማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ በርካታ ተግባራትን ሲያከናውን ቆይቷል። ዘርፉ ሰፊ ከመሆኑ አንፃር በተገኙ ውጤቶች ረክተን መቀመጥ ሳይሆን ቀጣይ ሥራዎችን ለመስራት የበለጠ የተባበረና የተቀናጀ አቅም እየፈጠርን በጋራ እንድንበረታ የሚጠይቅ ነው። መጪው ዘመን ተስፋን ይዞ ይመጣልና በዛ ልክ መነቃቃትን ፈጥረን የኢንዱስትሪ ሠላም እንዲሰፍን፣ የሥራ ሥምረት እንዲስፋፋ፣ የሠራተኛው የሙያ ደህንነትና ጤንነት እንዲጠበቅ፣ ምቹ የሥራ ሁኔታ እንዲኖርና ሰፊ የሥራ ዕድል አንዲፈጠር፣ የዜጎች ማህበራዊ ደህንነት

እንዲረጋገጥና ማህበራዊ ፍትህ እንዲሰፍን የማድረግ ሃገራዊ ተልዕኮአችንን ለመወጣት ከምንጊዜውም በላይ ቃላችንን ልናድስና በዛ ልክ ልንሰራ ግድ ይለናል።

ሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ ባለፉት ሦስት ዓመታት የተጣለበትን ኃላፊነት መሸከም እንዲችና በሁሉም መስክ የተሟላ አቅም እንዲኖረው ለማድረግ የአደረጃጀት፣ የአስተሳሰብ እና የፈዚካል ሪፎርም አካሂዷል። የሪፎርም ሥራው ተቋሙ የተጣለበትን ሀገራዊ ኃላፊነት መወጣት የሚችል የሰው ኃይልና አደረጃጀት እንዲይዝ ትልቅ አስተዋፅኦ ከማበርከት ባለፈ የአሠራር ሥርዓትን በማዘመን የተሻለ ውጤት እንዲመዘገብ አቅም ሆኗል። እነዚህን ሪፎርሞች አጠናክሮ በመቀጠልና በአግባቡ በመጠቀም አላማችንን ከግብ ልናደርስ ይገባል እላለሁ።

የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር በአሠሪና ሠራተኛ እንዲሁም በማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ በተቋሙ እንቅስቃሴ ላይ ግልፅነት ከመፍጠርና ተቋማዊ መረጃን ተደራሽ ከማድረግ አንፃር የተለያዩ የመገናኛ ዘዴዎችን የሚጠቀም ሲሆን፤ ይህ በሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ ተዘጋጅቶ የቀረበውና የአሠሪና ሠራተኛ እና የማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ ድምፅ የሆነው ልዩ እትም መጽሔት አንዱ ነው። መጽሔቱ መረጃን ተደራሽ ከማድረግ ባሻገር ተባብሮና ተቀናጅቶ የመስራትን ጠቀሜታ የሚዳስስ እንደመሆኑ የተሠሩ ሥራዎችና ትኩረት የሚሹ ጉዳዮችን ከባለድርሻ እና ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በጋራ እየገመገሙ እና ሀሳብን እያንሸራሸሩ በመሄድ የተቀናጀ ውጤታማ ሥራ ለመሥራት እድል ይከፍታል።

ከዚህም በተጨማሪ በአሠሪና ሠራተኛ እና በማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ የሚሠሩ ሥራዎች የአሥር ዓመት መሪ የልማት ዕቅዳችን እንዲሳካ ያላሰለሰ ጥረት ልናደርግና እየተናበብን ልንሠራ ይገባል እያልኩ ሁላችንም የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር ራዕይን ከምንጊዜውም በላይ ራዕያችን አድርገን በመውሰድ ለአንድ አላማ በተባበረ ክንድ እንሥራ ስል መልዕክቴን አስተላልፋለሁ።

ኢትዮጵያ ትሻገራለች፤ የኢንዱስትሪ ሰላሚም ይረጋገጣል፤ ማህበራዊ ደህንነቷ ይጠበቃል።

ዶ/ር ኤርገጌ ተስፋዬ

የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር ሚኒስትር



የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር በኢትዮጵያ የኢንዱስትሪ ሠላም እንዲሰፍን፣ ምቹ የስራ ሁኔታ እንዲረጋገጥ፣ የሠራተኛው ጤንነትና ደህንነት እንዲጠበቅ፣ የሥራ አካባቢዎች እንዲሻሻሉ እና የሥራ ሥምሪት እንዲስፋፋ ከመንግስት የተጣለበትን ተልዕኮ ተቀብሎ ሰፋፊ ሥራዎችን በማከናወን ላይ ይገኛል።

በተለይ ከቅርብ ጊዜ ወዲህ በሀገሪቷ የተካሄደውን ሪፎርም ተከትሎ ሚኒስቴር መሥሪያ ቤታችን ያካሄዳቸው የአደረጃጀት፣ የአስተሳሰብና የፊዚካል ሪፎርም ተግባሮች የአሰራር ሥርዓቶችን በማሻሻል፣ በማዘመን እንዲሁም የሠራተኛውን የሥራ ተነሳሽነት ይበልጥ በማነቃቃት ይበልጥ የሚያሰኝ ውጤት ለማስመዝገብ አስችሏል።

በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍ የኢንዱስትሪ ሠላም በዘላቂነት እንዲሰፍን፣ የአሠሪዎችና ሠራተኞች መብትና ጥቅም እንዲጠበቅ፣ ማህበራዊ ምክክር እንዲጠናከር፣ ምርትና ምርታማነት እንዲያድግ፣ ኢንዱስትሪው ተወዳዳሪ እንዲሆን እንዲሁም የሕግ ማዕቀፎችን በማሻሻልና ከባለድርሻ አካላት ጋር ተቀራርቦና ተባብሮ የመስራት ባህልን በማጎልበት ውጤታማ የሆኑ ሰፋፊ ስራዎችን ማከናወን ተችሏል።

ተደራሽና ፍትሐዊ የሥራ ሥምሪትን ለማስፋፋት የሥራ ዕድሎችን ከመፍጠርና ከማስፋፋት አኳያ አግባብነት ካላቸው መንግስታዊና መንግስታዊ ካልሆኑ አካላት ጋር በቅንጅትና በትብብር ሲሰራ ቆይቷል። በውጭ ሀገር የሥራ ሥምሪት ዜጎች መብታቸው፣ ደህንነታቸውና ክብራቸው ተጠብቆ በስራ እንዲሰማሩ ሕጋዊውን የሥራ ሥምሪት ማጠናከርና ሕገወጥ የሠዎች ዝውውርን በዘላቂነት ለመከላከል በዘርፋችን በርካታ ስራዎች ተሰርተዋል። ከውጭ ሀገር ስራ ስምሪት ጋር ተያይዞ የሚስተዋሉትን ተግዳሮቶች ለመፍታት ሂደቱ በጥልቀት የታየ ሲሆን የተጀመረውን ስራ በትኩረት አጠናክሮ በማስቀጠል ዜጎቻችን ብሎም ሀገራችን ከዘርፉ ማግኘት የሚገባትን ጥቅም እንድታገኝ ማድረግ ያስፈልጋል።

በመጨረሻም አሠሪዎች፣ ሠራተኞች እና የሥራው ዓለም ተዋንያን ሴክተሩ በሚፈልገው ልክ ተቀናጅተን በመሥራት የኢንዱስትሪ ሠላም የሰፈነባት፣ ምቹ የሥራ ሁኔታ የተረጋገጠባት እና የሥራ ሥምሪት የተስፋፋባት ኢትዮጵያን እውን እናድርግ የሚል መልዕክት አስተላልፋለሁ።

የሀገራችን ሠላም ለማስጠበቅ በጋራ የምንቆምበት መልካም የሥራና የውጤት ዘመን እንዲሆን ከልብ እመኛለሁ።

ወ/ሮ አየለች እሸቴ

የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍ ሚኒስትር ዴኤታ



የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር ከመንግሥት የተሰጠውን ኃላፊነት ለመወጣት በማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ የተለያዩ ሰፋፊ ሥራዎችን እያከናወነ ይገኛል። ማሕበራዊ ጉዳይ በአንድ ተቋም ጥላ ሥር ተከናውኖ ውጤት የሚመጣበት ባለመሆኑ ሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ ከተለያዩ ባለድርሻ አካላትና ከሕብረተሰቡ ጋር እየሰራ ይገኛል። ማህበራዊ ጉዳይ የሁላችንም በመሆኑ የሁሉንም ሰው ያልተገደበ ተሳትፎ ይጠይቃል።

ዘርፉ ለሰው የሚሰራ እንደመሆኑ እንደ ተቋም ከመንግሥት ከተጣለብን ኃላፊነት ባለፈ ሁላችንም የዜግነት ግዴታችንን መወጣት የምንችልበትን እድል ይፈጥራል። የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር ባለፉት ሦስት ዓመታት የለውጡ አካል በመሆን በማህበራዊ

ጉዳይ ዘርፍ ለችግር ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ከምንግዜውም በላይ ትኩረት እንዲያገኙ የማድረግ ሥራ የተሠራ ሲሆን ምቹና አሳታፊ ሥርዓት በመዘርጋት ውጤታማ እንቅስቃሴዎችን ማድረግ ተችሏል። ሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ በማህበራዊ፣ በአረጋውያን፣ በአካል ጉዳተኞችና በሴፍቲኒት አገልግሎት እነዚህን ሰፋፊ ስራዎች ሊሸከም የሚችል አደረጃጀት በመፍጠር ለችግር ተጋላጭ የሆኑ ዜጎች ማህበራዊ ደህንነት መብትና ጥቅም እንዲረጋገጥ ሲሰራ ቆይቷል።

በዚህ መጽሔት ሚኒስቴር መሥሪያ ቤቱ በማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ ያከናወናቸው የተለያዩ ተግባሮች የሚዳሰሱ ይሆናል፡

: መፅሔቱ መረጃን ከመስጠት ባለፈ ይህን ተሻጋሪ ሥራ በጋራ ነውና የምንሰራው ማሻሻልና ቀጣይ ትኩረት ልንሰጥባቸው የሚገቡ ጉዳዮችን እንድናጤን ያግዛል። በዘርፉ የተሰሩት ሥራዎች ማህበራዊ ችግሮችን ከመቅረፍ አኳያ የሚፈለገው ደረጃ ደርሶናል ማለት የሚያስችል ውጤት የተመዘገበባቸው ባይሆኑም ለነገ እርምጃችን የተሻለ ብርታት የሚሆን አቅም የፈጠርንባቸው ናቸው።

በቅንጅት በመሥራት ረገድ ማህበራዊ ጉዳይ የእኔ ጉዳይ ነው የሚል አመለካከት በሁሉም ዘንድ ማስረጽና ችግሮቻችንን በጋራ መፍታት የሁላችንም ኃላፊነት መሆኑን ልብ ልንል ይገባል። ሀገራችን የምንፈልገው ደረጃ ላይ እንድትደርስ እና ለሀገራችን ሁለንተናዊ እድገት የምናቅደው እውን እንዲሆን መሰረቱ ማህበራዊ ችግሮቻችንን በጋራና በተባበረ ክንድ መሸገር ነውና ለዚህ የትላንት ሥራችንን መነሻ አድርገን ለነገ ውጤታማ ሥራ ዛሬ በአዲስ መንፈስ እንነሳ መልእክቱ ነው።

መጨረሻ ጊዜ ማህበራዊ ችግሮቻችንን ለመፍታት በጋራ የምንቆምበትና በቅንጅት የምንሰራበት እንዲሆን ከልብ እመኛለሁ።

አቶ ጌታቸው በዳኔ

በሚኒስትር ዴኤታ ማዕረግ የሚኒስትር አማካሪ



2

စာအုပ်

► 2. መግቢያ

የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍና በማህበራዊ ጉዳይ መስክ ጥምር አገራዊ ተልዕኮ የያዘ እንደመሆኑ መጠን የሚንቀሳቀስበት የተግባር አድማስ ሰፊ መሆኑ ይታወቃል። በዚህ መሠረት ተቋሙ ባለፉት ሦስት ዓመታት በለውጥ መንገድ እየተራመደ ዘርፈ ብዙ ተግባራት በማከናወን ረጅም ርቀት ተጉዟል። የሥራ ሥምሪት እንዲስፋፋና የኢንዱስትሪ ሠላም እንዲሰፍን፣ የሠራተኛው ጤንነትና ደህንነት እንዲጠበቅ፣ የሥራ አካባቢዎች እንዲሻሻሉና በዘርፉ መጨውን የኢንዱስትሪ ዘመን የሚመጥን አገራዊ አቅም የሚገነባበት መሠረት እንዲጣል ለስኬት የበቃ ጥረት አድርጓል። ሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ የአካል ጉዳተኞች እኩል ዕድልና ሙሉ ተሳታፊነት እንዲረጋገጥ፣ የአረጋውያን መብቶች እንዲከበሩ፣ ተሳትፏቸው እንዲጉለብት እንዲሁም ድጋፍና እንክብካቤ ለሚያስፈልጋቸው ዜጎች ተገቢውን አገልግሎቶች እንዲያገኙ ፣ በልዩ ልዩ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ችግሮች ምክንያት ድህነት፣ ተጋላጭነትና መገለል የሚደርስባቸው ዜጎች በልማት የተቃኘና ቀጣይነት ያለው በተዘረጉ የተለያዩ የማህበራዊ ጥበቃ ፕሮግራሞች አማካይነት አገልግሎቶች እያገኙ ራሳቸውን ወደ መቻል እንዲሻጋገሩ ሰፊ ጥረት አድርጓል።

በዚህ አኳያ ባለፉት ሦስት የለውጥ ዓመታት በሴክተሩ የተከናወኑ አንኳር ተግባራት በዚህ እትም እንዲሰፍሩተደርጓል። ይህ መረጃን አደራጅቶ ለህትመት የማብቃት ሥራ ሴክተሩ በለውጡ ዓመታት ላደረገው የጋራ ጥረትና ለተገኘውስኬት ዋጋ ለመስጠት እንደሚያስችል ይታመናል። መረጃን በአግባቡ አደራጅቶ መያዝ ከፍተኛ ግምት የሚሰጠው ተግባር ነው። ለውጡን እንደ አነሳሱ ከማስቀጠልና እርምጃን በውጤት እያጀቡ ከማፋጠን አንስቶ መረጃን ተደራሽና ተሻጋሪ እስከማድረግ የሚደርስ ፋይዳ እንዳለውም ይታመናል። የለውጥ ተግባራትንና ሰው ተኮር ውጤቶችን በቅጡ አደራጅቶ መያዝም የለውጥ መንገድ ነው።

በዚህ መሠረት የተቋሙን ሪፎርም እየመራ ለስኬት ያበቃው ከፍተኛ አመራር መልዕክቱን አስተላልፏል። ለውጡን ለማሳለጥ የሚያስችሉ የህግ ማሻሻያ ሥራዎች፣ የደንብና የመመሪያ ዝግጅት ጉዳዮች ቀዳሚ ሥፍራ ይዘዋል። የአደረጃጀትና የአሠራር ለውጥ፣ የትብብርና የቅንጅት ሥራዎች ለለውጡ ስምረት የነበራቸው ሚና ተገልጿል። ተቋማዊ የኮሺድ ምላሽ ሴክተሩን ለመታደግ ያበረከተው ድርሻ አብይ ጉዳይ ሆኖ መረጃው ተጠናቅቯል። በነዚህ የለውጥ ዓመታት በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍና በማህበራዊ ጉዳይ መስክ የተከናወኑ አንኳር ተግባራት መልክ ይዘው በቅደም ተከተል ተቀምጠዋል። ተግዳሮቶች ተጠቁመዋል። ቀጣይ የትኩረት አቅጣጫ ተመላክቷል። ጉዞው በለውጥ መንገድ ቀጥሏል።

መልካም ንባብ



3

የሪፎርም ስራዎች

► 3. የሪፎርም ስራዎች

ሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ ባለፉት 3 አመታት ያካናወናቸው የሪፎርም ተግባራት የሚከተሉት ናቸው፡፡

3.1. የፊዚካል ሪፎርም

- ለረጅም አመታት ሲገለገልበት የነበረውን መለያ ብራንድ አሁን ካለው የተቋሙ ነባራዊ ሁኔታ እና ገለጫነት አንፃር ሚኒስቴር መ/ቤቱን በአዲስ ቅኝት የሚወክል ሎጎ/ መለያ ተቀርጿል፡፡

የቀድሞ መለያ



አዲሱ መለያ



- ግቢውን የማስዋብ፣ ቢሮዎች ደረጃቸውን የጠበቁና ከወቅቱ ጋር በሚሄድ መልኩ ማዘጋጀትና ለሠራተኛው የተመቹ እንዲሆኑ የማደስ ሥራዎች ተሰርተዋል፡፡



የቀድሞ መግቢያ



አዲሱ መግቢያ

3.2 የአመለካከት ሪፎርም

አንቃቂ መልዕክት የሚያስተላልፉ የተለያዩ ታዋቂ ግለሰቦችን በመጋበዝ ለሠራተኞች አጫጭር ስልጠናዎች እንዲሰጡ በማድረግ በተለይም የስራ ባህል እንዲታዘብና በሠራተኞች መካከል ያለው የስራ ትብብርና ቅንጅት መንፈስ እንዲሻሻል እንዲሁም ሠራተኞች ስለሀገር ያላቸው ፍቅርና የአገልጋይነት ስሜት እንዲጎለብት በመደረጉ ተልዕኮን በአግባቡ በማስፈጸም ረገድ ከፍተኛ አስተዋፅኦ እያበረከተ መጥቷል።



የአመለካከት ለውጥ ሪፎርም በሚደረግበት ወቅት

3.3 የአደረጃጀት ሪፎርም

ቀደም ሲል የነበረው የሴክተሩን የአደረጃጀት ችግሮች ለመፍታት ከኢትዮጵያ ሥራ አመራር ኢንስቲትዩት ጋር በመተባበር በተደረገው ጥናት በተለይም በተደራረበና በተበጣጠሰ ሁኔታ ይሰጡ የነበሩ አገልግሎቶችን ወደ አንድ ማዕቀፍ በማምጣት የተቋሙን ተግባርና ኃላፊነት ሊሸከም የሚችል የአደረጃጀት ለውጥ ተፈጥሯል። በዚህም በተለይ የሙያ ደህንነትና ጤንነት አገልግሎት፣ የአካል ጉዳተኞችና አረጋውያን ጉዳይ ራሳቸውን ችለው በዳሬክቶሬት ደረጃ እንዲደራጁ እንዲሁም የድጋፍ ሰጪ ዳይሬክቶሬት ጀኔራል እና የሥራ ሥምሪትና የሰላማዊ ኢንዱስትሪ ግንኙነት ዳይሬክቶሬት ጀኔራል የስራ መደበኛ እንዲፈጠሩ በማድረግ ስራዎች በተሳለጠና በተቀላጠፈ መንገድ እንዲሰሩ ሁኔታዎች ከመመቻቸታቸውም ባሻገር በሰራተኛውም ዘንድ መነሳሳት እንዲፈጠር አግዟል።

3.4 የቴክኖሎጂ ሪፎርም

- ▶ አገልግሎት አሰጣጥን በማሻሻልና በማዘመን የተለያዩ በተቋሙ የሚሠጡ 10 አገልግሎቶችን ወደ ኢ-ሰርቪስ የማሳደግ ሥራ ተሠርቷል። ከዚህም በተጨማሪ
- ▶ የውጭ ሀገር ዜጎች የስራ ፈቃድ ስርዓት
- ▶ ኢትዮ ማይግራንት ዳታ ቤዝ ማጅመንት ስርዓት
- ▶ የስራ ገበያ መረጃ ስርዓት
- ▶ የስራ ሁኔታ ቁጥጥር ማጅመንት ስርዓት የማልማት ስራዎች ተከናውነዋል።



የሠራተኛና ማህበራዊ ዘርፍን በዲጂታል ቴክኖሎጂ ለመደገፍ የሚያስችል የመግባቢያ ሰነድ ሲፈረም



4

የህግ ማዕቀፎች

► 4. የህግ ማዕቀፎች

በሀገሪቱ ባለው ማህበራዊ ኢኮኖሚያዊና ፖለቲካዊ ለውጦች ሊያስተናግድ የሚችል የህግ ማሻሻያ ማድረግ አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ የሚከተሉትን የህግ ማእቀፎች የማሻሻልና የመቅረጽ ስራዎች ተከናውነዋል፡፡

4.1 በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍ

4.1.1 ጸድቀው በስራ ላይ ያሉ

- የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ ቁጥር 1156/2011
- የውጭ አገር ሥራ ስምሪት አዋጅ ቁጥር 1246/2013
- የውጭ ሀገር አሠሪዎች ዋስትና ፈንድ ማቋቋሚያ ደንብ ቁጥር 434/2011፤
- የውጭ ሀገር ሥራ ስምሪት አዋጅ ቁጥር 923/2008 መመሪያን አስመልክቶ የተዘጋጀ ማሻሻያ፤
- የውጭ ሀገር ስራ ስምሪት የመድን ሽፋን አሰጣጥ መመሪያ፤
- የአገር ውስጥ ሥራና ሠራተኛን የማገናኘት አገልግሎት አሰጣጥ መመሪያ፤
- የፌደራል ቋሚ የአሠሪና ሠራተኛ አማካሪ ቦርድ ለማቋቋምና ተግባርና ኃላፊነቱን እንደገና ለመወሰን የወጣ መመሪያ፤
- ስለሴት ሠራተኞች በተለይም ከባድ ወይም ለጤና ጎጂ የሆኑ ወይም መውለድ ሁኔታን የሚያውኩ ሥራዎች መወሰኛ መመሪያ፤
- ለወጣት ሠራተኞች የተከለከሉ ሥራዎችን መወሰኛ መመሪያ፤
- የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ ማቋቋሚያ መመሪያ፤
- የሠራተኞች ቅነሳ ስለሚፈጸምበት ሥነ-ስርዓት መመሪያ፤

4.1.2 በሂደት ላይ ያሉ

- የደሞዝ ቦርድ ማቋቋሚያ ደንብ፤
- የውጭ ሀገር የስራ ስምሪት አዋጅ ማስፈጸሚያ መመሪያ
- የውጭ አገር ዜጎች ሥራ ፈቃድ አሰጣጥ መመሪያ፤

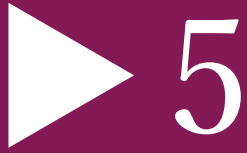
4.2 የማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ

4.2.1 ጸድቀው በስራ ላይ ያሉ

- ▶ የማኅበረሰብ እንክብካቤ ጥምረቶች ማስፈጸሚያ መመሪያ፤
- ▶ የአፍሪካ የሠብአዊና የህዝቦች መብቶች ቻርተር የአረጋውያን መብቶች ፕሮቶኮል አዋጅ ቁጥር 1182/2012

4.2.2 በሂደት ላይ ያሉ

- ▶ የማህበራዊ ጥበቃ ማቋቋሚያ ፈንድ አዋጅ፤
- ▶ የማህበራዊ ጥበቃ ካውንስል ማቋቋሚያ አዋጅ፤
- ▶ ምንም ዓይነት የገቢ ምንጭ የሌላቸው አረጋዊያንን የመሠረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚ ለማድረግ የተዘጋጀ አዋጅ፤
- ▶ የአፍሪካ የአካል ጉዳተኞች መብት ፕሮቶኮል፤
- ▶ የኢትዮጵያ የአካል ጉዳተኞች የተጠቃለለ ህግ ማዕቀፍ (Ethiopian Disability Act)፤
- ▶ የኢትዮጵያ ጀግኖች የጦር ጉዳተኞች የተሃድሶ እና ስልጠና ማእከል ማቋቋሚያ አዋጅ ጸድቀው ወደ ሥራ እንዲገቡ ማስቻል፤
- ▶ በማህበራዊ ዘርፍ የሰለጠኑ ባለሙያዎችን በዝቅተኛና በመካከለኛ ደረጃ ለማሰማራት የሚያስችሉ የሥራ መዘርዘር እና የአደረጃጀት መዋቅር ሰነዶች፤



የቅንጅትና ትብብር ሰራዎች

► 5. የቅንጅትና ትብብር ስራዎች

ባለፉት ሦስት አመታት ሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ የተሰጠውን ኃላፊነት በብቃት ለመወጣት ከተለያዩ የሴክተር ተቋማት፣ ሌሎች ባለድርሻና የልማት አጋር አካላት ጋር የትብብርና የቅንጅት አሠራር ሥርዓትን በመዘርጋት ሥራዎችን ሲያከናውን ቆይቷል። ለአብነትም የሚከተሉትን መጥቀስ ይቻላል።

5.1 በአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ ዘርፍ

- Advancing Decent work and Inclusive Industrialization in Ethiopia (Better work SCORE, VZF) የተባለ ፕሮጀክት በጨርቃጨርቅ እና አልባሳት ኢንዱስትሪዎች በዓለም ሥራ ድርጅት አስተባባሪነት በመካሄድ ላይ ያለ፤
- ግብርናው ክፍለ ኢኮኖሚና በአበባ አትክልትና ፍራፍሬ ዘርፍ መደበኛ ያልሆነውን ክፍለ ኢኮኖሚ እና ስርዓተ ፆታን ማዕከል ያደረገ የህፃናት ጉልት ብዝበዛ የመከላከል ፕሮጀክት Care International ከተባለ ዓለም አቀፍ ምግባረሰናይ ደርጅት ጋር በመተባበር በመካሄድ ላይ ያለ፤
- Partnership Against child Exploitation በሚል ስያሜ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛ ለመከላከል የሚያስችል በዎርልድ ቪዥን ኢትዮጵያ የሚደገፍ ፕሮጀክት በሥራ ላይ ያለ፤
- ከስደት ተመላሾችን ለመቀበልና ለማቋቋም የተመሰረተው ብሔራዊ ኮሚቴ አባል በመሆንና በየመጣለያ ጣቢያው ሠራተኞችን በመመደብ እና መረጃ አጠናቅሮ ለሚመለከተው አካል በመላክ በኩል የተከናወኑ ሥራዎች፤
- ከስደት ተመላሾችን ለመደገፍና ለማቋቋም ከተለያዩ የልማት አጋሮች /ከአለም አቀፍ የስደተኞች ድርጅት፣ ከአለም ሥራ ድርጅት፣ ከዳኒሽ ሪፊዩጂ ካውንስል እና ከፍሪደም ፈንድ/ ጋር በመተባበር እየተከናወነ ያለ ስራ፤
- ከዓለም ሥራ ድርጅት እና ከዓለም አቀፍ የስደተኞች ድርጅት ጋር በመተባበር በውጭ ሀገር ሥራ ስምሪት ዙሪያ የተከናወኑ በርካታ የአቅም ግንባታና የመድረክ ዝግጅት ተግባራት፤
- Job compact project
- አገራዊ ምቹ የሥራ ፕሮግራም (2021-2025) ከአለም ሥራ ድርጅት ጋር በመተባበር እየተከናወነ ያለ፤
- ProAgro (Promotion of Decent Work in Agribusiness) ከአለም ሥራ ድርጅት ጋር በመተባበር እየተከናወነ ያለ፤
- የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓት ከአለም ሥራ ድርጅት ጋር በመተባበር እየተከናወነ ያለ፤

- ▶ Improved labour migration governance to protect migrant workers and combat irregular migration ከአለም ሥራ ድርጅት ጋር በመተባበር እየተከናወነ ያለ፤
- ▶ ONEILO Siraye Programme ከአለም ሥራ ድርጅት ጋር በመተባበር እየተከናወነ ያለ፤
- ▶ wage subsidy ከአለም ሥራ ድርጅት ጋር በመተባበር እየተከናወነ ያለ፤
- ▶ call to action ከአለም ሥራ ድርጅት ጋር በመተባበር እየተከናወነ ያለ

5.2 በማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ

በገጠርና በከተማ ልማታዊ ሴክቲኖች ፕሮግራሞች የቋሚ ቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚዎች ሕይወት ለማሻሻል የሚያስችሉ የተለያዩ ተግባራት ከሚመለከታቸው የልማት አጋሮችና ከመንግስት ተቋማት ጋር በመተባበር እየተከናወኑ ይገኛሉ፡፡



6

የኮቪድ-19 ተቋማዊ ምላሽ

► 6. የኮቪድ-19 ተቋማዊ ምላሽ

ኮቪድ- 19 ወረርሽኝ በሥራ ቦታዎችና በአምራች ሠራተኞች ላይ ከጊዜ ወደ ጊዜ እያስከተለ ያለውን ሰብዓዊ፣ ኢኮኖሚያዊ ማህበራዊ ጉዳት ለመቀነስ እንዲቻል በጤና ሚኒስቴርና በህብረተሰብ ጤና ኢንስቲትዩት የወጡ የጥንቃቄ መመሪያዎች መሠረት በማድረግ በሥራ ቦታዎች የኮቪድ 19 ምላሽ ፕሮቶኮል ሰነድ በሦስትዮሽ ተሳትፎና ትብብር በማዘጋጀት በወረርሽኝ ሳቢያ ሊከሰት የሚችለውን የሰራተኛ ቅነሳና የድርጅት ሥራ መቀዛቀዝ ሁኔታ ትርጉም ባለው ደረጃ ለመቀነስና አዳዲስ የአሠራር ስልቶችን ተግባራዊ በማድረግ የድርጅቶች ህልውናና የሥራ ዋስትና እንዲቀጥል ለማድረግ የሚያስችሉ የተለያዩ ዕርምጃዎች ተወስደዋል። ከዚህ በተጨማሪ ተመላሽ ዜጎችን ከወረርሽኝ ለመከላከል ሰፋፊ ተግባራት ተከናውነዋል።



ተመላሾች ወደ ሀገር ቤት ሲገቡ

ከዚህም በተጨማሪ ለኮቪድ 19 የበለጠ ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን ማለትም አረጋውያን፣ አካል ጉዳተኞች እና ለማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግር ተጋላጮችን ለመታደግ የገንዘብና የቁሳቁስ ድጋፎች ተደርገዋል።

ወረርሽኝን በሥራ ቦታዎች ከመከላከልና ከመቀነስ አኳያ ከ40,800 በላይ ለሚገመቱ የመንግስትና የግል ማምረቻ ድርጅቶችና አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የሚገኙ ሠራተኞች መሠረታዊ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ከመሰጠቱም በላይ በሥራ ቦታ የኮቪድ ወረርሽኝ መቆጣጠሪያ ቴክኒኮች በማዘጋጀት የቁጥጥር ሥራ ከመደበኛ የሥራ ሁኔታ ኢንስቴክሽን ተግባራት ጋር ተቀናጅቶ እየተሰራ ይገኛል። በተለይ የወረርሽኝ ስርጭት ከፍተኛ ስጋት ባለባቸው የኢንዱስትሪ ፓርኮች ውስጥ በማምረት ሥራ ላይ ለተሰማሩ ባለሀብቶችና ሠራተኞች እኔም ኃላፊነት አለብኝ እናንተስ? በሚል መሪ መልዕክት ዙሪያ በአመራሩ ግንባር ቀደም ተሳትፎ የታገዘ ንቅናቄ ከመካሄዱም በላይ ትምህርታዊ የፊልም ክሊፖች ተዘጋጅተው በቴሌቪዥን ፕሮግራም እንዲቀርቡ ተደርጓል። ከዚህ ጎን ለጎን በጨርቃጨርቅ ጋርመንት ዘርፍ በተሰማሩ ድርጅቶች ውስጥ ያሉ ሠራተኞች በወረርሽኝ ምክንያት እንዳይበተኑ እና የድርጅቶቹም ስራ እንዳይዘጋ ከጀርመን መንግስት በተገኘ የገንዘብ ድጋፍ በ46 ድርጅቶች ውስጥ ላሉ 14,000 ሠራተኞች የ4,362,399.33 የአሜሪካን ዶላር የደመወዝ ድጋፍ / wage subsidy/ ማድረግ ተችሏል። በተጨማሪም በሁሉም ክልሎች፣ ከተማ አስተዳደሮች እና በፌደራል ለሚገኙ ሥራ ተቆጣጣሪ ባለሙያዎች አገልግሎት የሚውል የሳንታይዘር፣ የአፍና አፍንጫ መሸፈኛ እና የራስ መከላከያ ሄልሜት ድጋፍ ተደርጓል።



የማስታወቂያ ቢልቦርድ በተመረቀበት ወቅት

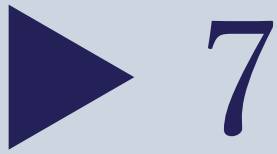


የኢንዱስትሪ ፓርክ ጉብኝት

ከውጭ ሀገር የሚመለሱ ተመላሾች ከኮቪድ 19 ወረርሽኝን ለመከላከል 971,720 ብር የሚያወጡ የንፅህና መጠበቂያ፣ አፍና የአፍንጫ መሸፈኛ እና የተለያዩ አልባሳት ከውጭ ሀገር ሥራና ሠራተኛ አገኛኝ ኤጀንሲዎች ከንፌደሬሽን፣ ከሲ ቪኤም እና ጂ አይ ዜድን በማሳበሰብ ድጋፍ ማድረግ ተችሏል። ከዚህ በተጨማሪ ሲቪ ኤም የተባለው ግብረ-ሰናይ ድርጅት 1,947,000 ብር ለ649 ከፍተኛ ችግር ላለባቸው ተመላሾች ለእያንዳንዳቸው 3,000 ብር ድጋፍ ተደርጓል።

ከሺድ 19 የማህበራዊ እና ኢኮኖሚያዊ ችግሮች ተጋላጭ በሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ላይ የሚያሳድረው ጉዳት የከፋ ነው። በመሆኑም ችግሩ በነዚህ የህብረተሰብ ክፍሎች ላይ የሚያሳድረውን ተጽእኖ ለመቋቋም እንዲያስችል በ11 ከተሞች የከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮጀክት የቋሚና ጊዜያዊ ቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚ ለሆኑ ዜጎች ለቋሚ ድጋፍ ተጠቃሚ ለእንዳንዱ ቤተሰብ ብር 360 (ለስድስት ወራት) እና ለ10,417 ጊዜያዊ የቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚ ለሆኑ ለእያንዳንዱ ቤተሰብ ብር 360 (ለሶስት ወራት) የገንዘብ ድጋፍ ማድረግ ተችሏል። በተመሳሳይ ከዓለም የምግብ ፕሮግራም በተገኘ ብር 70,082,127.00 ለቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚ ለሆኑ ቤተሰቦች የሶት ወራት ድጋፍ ተደርጓል።

በክልሎች ለሚገኙ የአረጋዊያን ማህበራት እና ለአረጋዊያን ተቋማት አገልግሎት ለሚሰጡ ድርጅቶች ብር 888,984 ብር ድጋፍ ተደርጓል። እንዲሁም ከሄልፔጅ ኢንተርናሽናል በተገኘ ድጋፍ በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር ለሚገኙ ድሃና ተጋላጭ ለሆኑ አረጋዊያን የኮሮና ቫይረስ የሚያስከትለውን ተጽዕኖ ለመቋቋም ለእያንዳንዳቸው ብር 1,000 በድምሩ ብር 1,000,000 ድጋፍ የተደረገ ሲሆን ከወርልድ ቪዝን ኢትዮጵያ በተገኘ የገንዘብ ድጋፍ በአዲስ አበባ ለሚገኙ 2,024 የህብረተሰብ ክፍሎች ለእያንዳንዳቸው 4,200 ብር በአጠቃላይ 8,500,800 ብር ድጋፍ ተደርጓል። እነዚህም ከላይ የተጠቀሱ የድጋፍ መረጃዎች በክልሎች የተደረጉ ድጋፎችን አይጨምርም። እንዲሁም ለ1,200 ለችግር ተጋላጮች ለሆኑ አረጋዊያን እና በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ዜጎች 654,000.00 ብር የሚያወጣ የምግብና የንፅህና መጠበቂያ ቁሳቁስ ድጋፍ ተደርጎላቸዋል። በተጨማሪም 3.5 ሚሊየን ብር የሚገመት የአልባሳት ድጋፍ ተደርጓል። እንዲሁም በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ከሚገኙ የተለያዩ የህብረተሰብ ክፍሎች ጋር የማዕድ ማጋራት ፕሮግራሞችም በተለያዩ ጊዜዎች ተከናውነዋል።



በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍ የተከናወኑ
ዋና ዋና ተግባራትና የተገኙ ውጤቶች

► 7. በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍ የተከናወኑ ዋና ዋና ተግባራትና የተገኙ ውጤቶች

አሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደር በአንድ ሀገር አሠሪና ሠራተኛን የሚመለከቱ ፖሊሲዎች፣ህጎችና የሥራ ደረጃዎችን የሚያስፈጽም አካል ሆኖ በአገር አቀፍ ደረጃ ወካይ የሆኑ የአሠሪና ሠራተኛ ማበራትን አሳታፊ የሚሆኑበት ሥርዓት ነው። በዋነኛነትም የሠራተኛ ጥበቃ (Labour Protection)፣ የሥራ ደረጃዎችን የሙያ ደህንነትና ጤንነትን ጨምሮ የማውጣትና የማስፈጸም፣ የኢንዱስትሪ ግንኙነትን (Industrial Relations) ለአሠሪና ሠራተኛ ማህበራትና አባሎች የሚሰጡ አገልግሎቶች፣የሥራ ስምሪት አገልግሎት (Employment Service) የሥራ ገበያ መረጃን አሠሪና ሠራተኛን የማገናኘት፣ለሥራ ፈላጊዎች የምክር አገልግሎት እና የመረጃና የጥናት (Information & Research) ጉዳዮችን የሚያካትት ነው።

7.1 የሥራ ስምሪት አገልግሎት

7.1.1 የሀገር ውስጥ ስራ ስምሪት አገልግሎት

የሥራ ስምሪት አገልግሎት የሚያካትታቸው ተግባራት መካከል ኢኮኖሚው በሚፈልገው መጠንና ዓይነት ሥራና ሠራተኛን የማገናኘት (Job Matching)፣ የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓትን በማዘመን አገልግሎቱን ተደራሽ የማድረግ (Labour Market Information)፣ የሥራ ገበያ ማስተካከያ ፖሊሲዎችና ፕሮግራሞች (Labour Market Adjustment Policies & Programs) ወዘተ ይገኙበታል።

የሥራ ስምሪት አገልግሎቶችን በማሻሻልና በማስፋፋት የሀገሪቱን የሰው ኃይል ፍላጎትና አቅርቦት ከማጣጣም አኳያ ዜጎች ባላቸው አቅምና ችሎታ መሠረት በነፃ በመረጧቸው የሥራ መስኮች በሀገር ውስጥ በሥራ መሰማራት የሚችሉበት ዘመናዊ፣ ተደራሽና ፍትሃዊ የሥራ ስምሪት አገልግሎቶችን በየደረጃው እንዲያገኙ ረብረብ ተደርጓል። በዚህም መሰረት፡

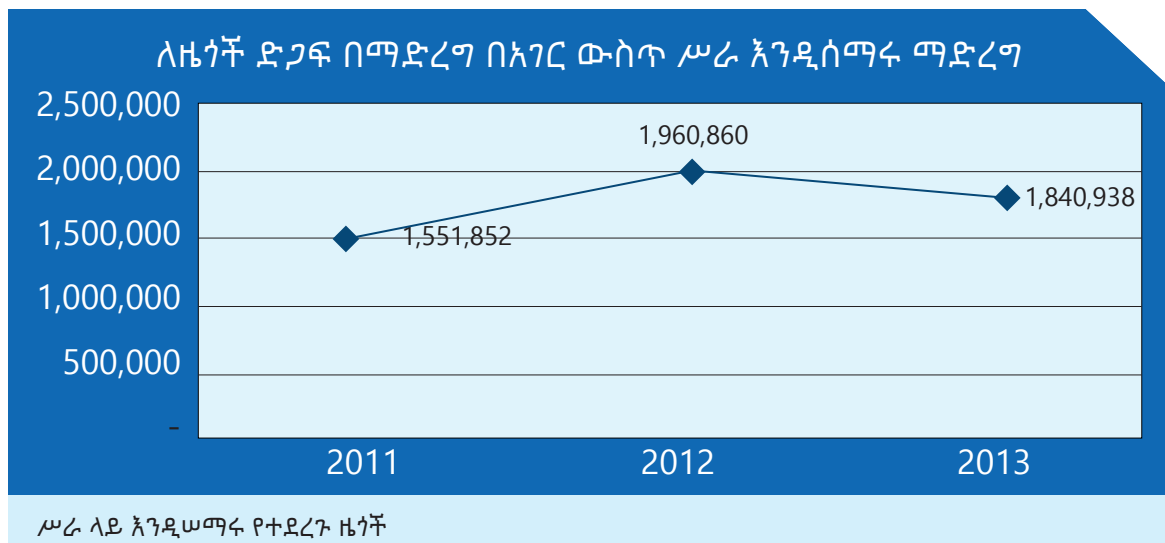
- የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓት ከማዘመን አኳያ 17 ቁልፍ የሥራ ገበያ አመልካቾችን (Key Indicators of Labour Market - KILM) ትንተና በማድረግ ለፖሊሲ ግብዓትነት እንዲውል ዝግጁ ማድረግ ተችሏል።

ከዚህ በተጨማሪ የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓትን ለማዘመን ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በተለይም ከአፍሪካ ህብረት እናከአለም ስራ ድርጅት ጋር በቅንጅትና በትብብር ለመሥራት ስምምነት ላይ ተደርሶ ስራዎች እየተከናወኑ ይገኛሉ።

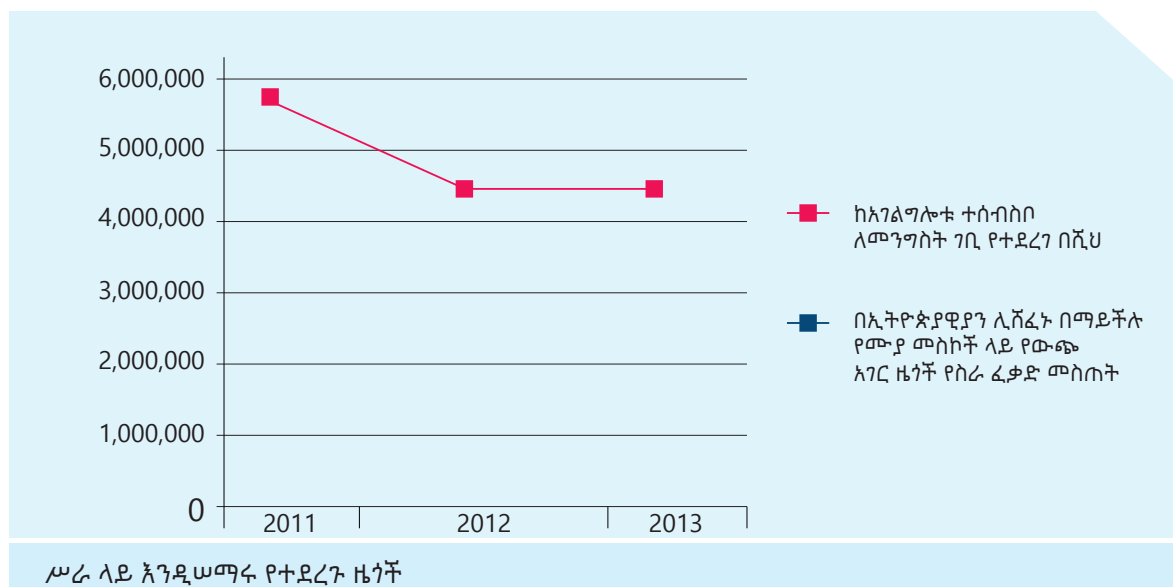


ብሔራዊ የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓትን ለማዘመን ከተቋማት ጋር የተደረገ የፈርማ ሥነ-ሥስርዓት

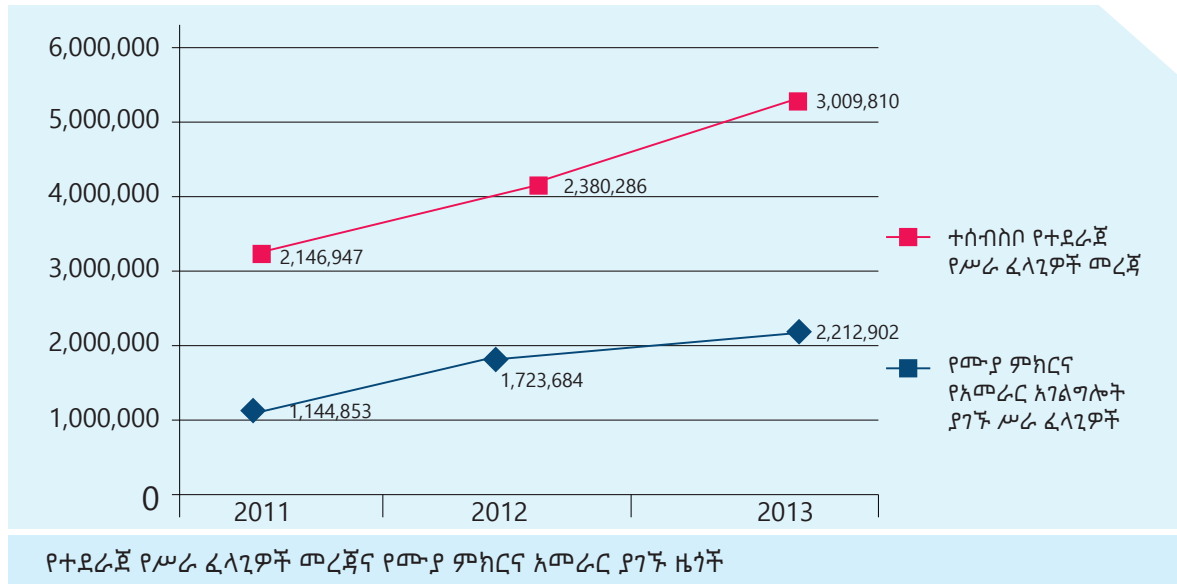
- ▶ በተመረጡ የኢንዱስትሪ ዘርፎች ውስጥ ያሉና በቀጣይነትም ሊፈጠሩ የሚችሉ የሥራ ዕድሎችን ለመተንበይ የሚያግዝ የሥራ ገበያ ሁኔታ ዳሰሳ ጥናት በማካሄድ ለተጠቃሚዎች እንዲሠራጩ ተደርጓል።
- ▶ የሥራ ስምሪት አገልግሎቶችን በማጠናከር በሀገር ውስጥ በድምሩ 5,353,650 ሥራ ፈላጊ ዜጎች ድጋፍ በመስጠት ዜጎች በሀገራቸው ሠርተው እንዲለወጡ ምቹ ሁኔታ ከመፈጠሩም በላይ የሥራ አጥነት እንዲቀንስ አስተዋፅኦ አበርክቷል። በዚህ የለውጥ ዓመታት ውስጥ አገልግሎቱን ቀልጥፋና ተደራሽ በማድረግ የዜጎች ተጠቃሚነት እያደገ መምጣት ችሏል።



- ▶ በኢትዮጵያን ሊሸፈኑ በማይችሉ የሙያ ዘርፎች ላይ ለ94,576 የውጪ አገር ዜጎች የሥራ ፈቃድ አገልግሎት በመስጠት የዕውቀትና የክህሎት ክፍተት ለማጥበብ አስተዋፅኦ ከመደረጉም በላይ ሀገሪቷ በነደፈቻቸው ትላልቅ ሜጋ ፕሮጀክቶች ላይ ተሳትፎ እንዲያደርጉ በማድረግ ልማቱ እንዲፈጠን ሆኗል። ከአገልግሎቱም 126,461,211 ብር (አንድ መቶ ሀያ ስድስት ሚሊዮን አራት መቶ ስልሳ አንድ ሺህ ሁለት መቶ አስራ አንድ ብር) በማሰባሰብ ለመንግስት ገቢ ሆኗል።



- ▶ የ3,036,094 (1,705,835 ወንድና 1,330,259 ሴት) ሥራ ፈላጊዎች መረጃ በማደራጀት ጥቅም ላይ እንዲውል ተደርጓል። በዚህም መሰረት ተሰብስቦ የተደራጀ የስራ ፈላጊዎች መረጃና የምክር አገልግሎት ያገኙ ዜጎች በቀጣዩ ግራፍ ተመላክቷል።



- ▶ 5,081,439 ሥራ ፈላጊዎች የምክርና የአመራር አገልግሎት በመስጠት ዜጎች በሀገራቸው ሰርቶ እንዲለወጡ ከመደረጉም በላይ በሀገራቸው ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ውስጥ ተሳትፎ እንዲያደርጉ ምቹ ሁኔታዎች ተፈጥሯል። በዚህ መሠረት የሥራ ፈላጊዎች መረጃ የማሰባሰብ፣ የሙያ ምክርና የአመራር አገልግሎት አሰጣጥ ሁኔታ እየተሻሻለተደራሽነቱ እየሰፋ መሆኑ ተስተውሏል።

7.1.2 የውጭ አገር ሥራ ስምሪት አገልግሎት

- ▶ በፍላጎታቸውና በችሎታቸው በውጭ ሀገር ስራ ለመሰማራት የሚፈልጉ ዜጎች ይሰማሩ ዘንድ ከአራት የመካከለኛው ምስራቅ አረብ ሀገራት (ሳውዲ ዓረቢያ፣ ኳታር፣ ጆርዳን እና የተባበሩት አረብ ኢምሬትስ) ጋር የሁለትዮሽ ስምምነት ተፈጽሞ ተግባራዊ እየተደረገ ይገኛል። ከአማን፣ ባህሬን፣ ኩዌት እና ሊባኖስ ጋር ድርድር የተካሄደ ሲሆን በኮሮና ምክንያት የስምምነት ፈርማው እስካሁን ሳይፈጸም ቆይቷል። በሌላ በኩል ወደ ጃፓን፣ ሳውዲ አረቢያ፣ እስራኤልና ማልታ የሰለጠነ የሰው ኃይል ለመላክ የመጀመሪያ የድርድር ሰነድ ተዘጋጅቶ ለውጭ ጉዳይ ሚኒስቴር ተልኮ በክትትል ላይ ይገኛል።
- ▶ በውጭ አገር የግል ስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች የብቃት ማረጋገጫ ፈቃድ አሰጣጥን በተመለከተ የሁለትዮሽ ስምምነት በተፈፀመባቸው 4 የመካከለኛው ምስራቅ አረብ ሀገራት (ሳውዲ ዓረቢያ፣ ኳታር፣ ጆርዳን እና የተባበሩት አረብ ኢምሬትስ) ስራና ሠራተኛ የማገናኘት ተግባር እንዲያከናውኑ የቅድመ ፍቃድ ቁጥጥር በማድረግ ለ761 በውጭ አገር የግል ሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች የብቃት ማረጋገጫ ፈቃድ ተሰጥቷል። ከዚህም ውስጥ 8 ኤጀንሲዎች በፈጸሙት ህገወጥ ተግባር የብቃት ማረጋገጫ ፈቃዳቸው የተሰረዘ ሲሆን 69 ኤጀንሲዎች በራሳቸው ፍላጎት ከዘርፉ ውጥተዋል። ቀሪዎቹ 684 የግል ስራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በስራ ላይ ይገኛሉ።
- ▶ በውጭ አገር ሥራና ሠራተኛ ለማገናኘት ፈቃድ የተሰጣቸው የግል ሥ/ሠ/አ/ ኤጀንሲዎች ሕግን ተከትለው መሥራታቸውን ለማረጋገጥ 1063 መደበኛ እና 45 ድንገተኛ ቁጥጥሮች ተከናውነዋል። ከዚህም ውስጥ ህግን ተላልፈው በተገኙ 8 የግል ስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች ላይ የብቃት ማረጋገጫ ፈቃድ ስረዛ እርምጃ የተወሰደሲሆን 39 የግል ስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች ላይ የብቃት ማረጋገጫ ፈቃድ ዕገዳ እርምጃ ተወስዷል። በቀሩት ኤጀንሲዎች ላይ ክትትልና ድጋፍ ተደርጓል።
- ▶ በውጭ ሀገር ሥራ ስምሪት ዘርፍ የተሰማሩ የግል ሥራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች ወደ ውጭ ለሥራ ካሰማሯቸው ዜጎች በኮሚሽን መልክ 23,321,063.7 ዶላር ወደ አገር ውስጥ እንዲገባ ተደርጓል።
- ▶ ከውጭ አገር ሥራ ስምሪት ጋር በተያያዘ የሚቀርቡ የአቤቱታ ክትትልና ድጋፍ በተመለከተ፣ በሠራተኞች ላይ በሚፈጠሩ የመብት ጥሰቶችና በሌሎች ተያያዥ ምክንያቶች 166 አቤቱታዎች የቀረቡ ሲሆን ከነዚህም ውስጥ 123 አቤቱታዎች በማግባባት እንዲከበሩ ተደርጓል።
- ▶ ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከልን በተመለከተ መደበኛ ያልሆነ ፍልሰትን ለመከላከልና መደበኛ ፍልሰትን ቀልጣፋ፣ ዘመናዊና ተደራሽ ለማድረግ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በትብብርና በቅንጅት ለመስራት የሚያስችል ብሔራዊ ጥምረት የተቋቋመ ሲሆን በስሩ ስድስት የተለያዩ ንዑሳን ቡድኖች ይዟል።
- ▶ ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከል ለህብረተሰቡ ግንዛቤን መፍጠርን አስመልክቶ የተለያዩ ተግባራት የተከናወኑ ሲሆን በዋነኛነት በሰው መነገድና ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከል ብሔራዊ ንቅናቄን ለማስጀመር የሀገሪቱ ከፍተኛ አመራሮችና ባለድርሻ አካላት በተገኙበት አገር አቀፍ የንቅናቄ መድረክ ተካሂዷል። በዚህ መድረክ በተፈጠረው መግባባትም በአገሪቱ በሚገኙ 20732 ቀበሌዎች በሰው መነገድና ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከል የሚያስችል የህብረተሰብ ንቅናቄ መወያያ የሚዉል ሰነድ ተዘጋጅቶለክልል እና ከተማ አስተዳደሮች በማሰራጨት ተግባር ላይ እንዲዉል ተደርጓል።

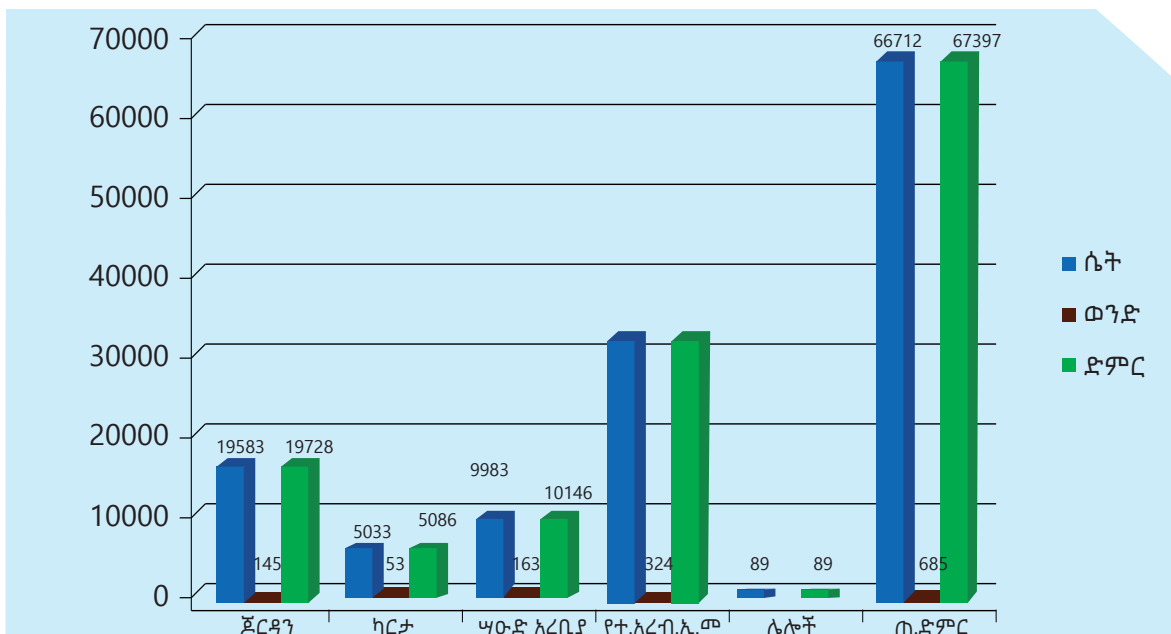


ህገወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከል የንቅናቄ ማስጀመሪያ መድረክ



ህገወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከል የንቅናቄ ማስጀመሪያ መድረክ

- ▶ በፍልሰት ዙሪያም ለዜጎች ተገቢውን መረጃ ለመስጠትና ግንዛቤ ለመፍጠር የሚያስችል ከዓለም የስራ ድርጅት ጋር በመተባበር “የጉዞ ስንቅ” በሚል ስያሜ የሞባይል መተግበሪያ በማልማትና በማስተዋወቅ ጥቅም ላይ እንዲውል ተደርጓል።
- ▶ የውጭ ሀገር ሥራ ስምሪትን አስመልክቶ ለመ/ቤቱ ባለሙያዎችና ለሚመለከታቸው ባለድርሻ አካላት በርካታ የአቅም ግንባታና የግንዛቤ ማዳበሪያ ሥልጠናዎችና ትምህርቶች ተሰጥተዋል።
- ▶ መደበኛ ያልሆነ ፍልሰትን ለመከላከልና መደበኛ ፍልሰትን ለማሳለጥ የሚረዳ ረቂቅ ብሔራዊ የኮሚዩኒኬሽን ስትራቴጂ ሰነድ እንዲሁም በህገ ወጥ የሰዎች ዝውውር እና በሰዎች መነገድ ዙሪያ የማህበረሰብ ውይይት የሚካሄድበት ማኑዋል ተዘጋጅተው ወደ ሥራ ገብቷል። በመሆኑም በአገር አቀፍ ደረጃ ወደ 27 ሚሊዮን የሚጠጉ የህብረተሰብ ክፍሎችን መድረስ ተችሏል።
- ▶ ለሥራ ወደ ውጭ አገር የሚሄዱ ዜጎች በሚሰማሩባቸው የሥራ መስኮች ተገቢውን የሙያ ሥልጠና ወስደው ብቁ እንዲሆኑ ሚኒስቴር መስሪያ ቤታችን ከፌዴራል የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ኤጀንሲ እና ከሌሎች ባድርሻ ተቋማት ጋር በመተባበር ከዓለም ሥራ ድርጅትና ከዓለም አቀፍ የስደተኞች ድርጅት በተገኘ ድጋፍ የተመረጡ ሙያዎችን ስርአተ ትምህርት (curriculum) በመከለስ፣ስታንዳርድና ቲቴኤልኤም በማዘጋጀት በውጭ አገር ሥራ መሰማራት የሚፈልጉ ዜጎች ስልጠና ተሰጥቷል። በተጨማሪም ለተመረጡ 35 የመንግስት ማሰልጠኛ ተቋማት ከዓለም አቀፍ አጋር ድርጅቶች በተገኘ የግንዛብ ድጋፍ በማሰልጠኛ ቁሳቁስ እንዲደገፉ ተደርገዋል።
- ▶ የስራ ውል በማጽደቅ ዜጎችን ወደ ውጭ አገር ለሥራ ማሰማራትን በተመለከተ፤ ከ2011-2013 ዓ.ም ወደ ሳውዲ አረቢያ 10,146፤ ኪታር 5,613፤ ጆርዳን 24,268፤ የተባበሩት አረብ ኤምሬትስ 38,378፤ ለዲፕሎማቶች ወደ ተለያዩ አገራት 89 ዜጎች በድምሩ የ78,494 ዜጎች የሥራ ውል ፀድቆላቸው በውጭ አገር ለሥራ እንዲሰማሩ ተደርጓል።



ከ2011-2013 በውጭ አገር በሥራ ላይ የተሰማሩ ዜጎች ብዛት በሄዱበት ሀገርና ጾታ

- ▶ ከስደት ተመለሽ ዜጎችን የመደገፍና የማቋቋም በተለያዩ ምክንያቶች በህጋዊና በህገወጥ መንገድ ከአገር ወጥተው የተመለሱ ዜጎችን መረጃ በማድረጅ የሚደገፉበትና መልሰው የሚቋቋሙበትን መንገዶች ከአለም አቀፍ ድርጅቶች ጋር በመተባበር ሲሰሩ ቆይቷል። በዚህም መሰረት ከ2011-2013 ድረስ 231,970 ዜጎች ከመካከለኛው ምስራቅ አረብ አገራትና ከጎረቤት አገራት ወደ አገራቸው ተመልሰዋል። እነዚህን ተመለሾች መልሶ ለማቋቋም ከአጋር ድርጅቶች በተገኘ ከ364 ሚሊዮን ብር በላይ ድጋፍ በማሰባሰብ ከስደት ለተመለሱ ወገኖቻችን የድጋፍና የማቋቋም ሥራ እየተከናወነ ይገኛል።

7.2 የኢንዱስትሪ ግንኙነት አገልግሎት

ከአሰሪና ሰራተኛ የሚመነጩ የስራ ሁኔታዎች የአንድ ሳንቲም ሁለት ገጽታዎች በመሆናቸው በተናጠል ሊታዩ የማይችሉ እና የአንድ ወገን ፍላጎት እና ጥቅም ሲከበር ሰጥቶ በመቀበል መርህና በማቻቻል ካልሆነ በስተቀር በሌላው ወገን ፍላጎት እና ጥቅም ላይ አሉታዊ ተጽዕኖ የሚያሳድር ይሆናል። ከሥራ ግንኙነት የሚመነጩ ቅሬታዎች እና አለመግባባቶች በውይይት፣ በድርድር እና በስምምነት ካልተቋቋሙ ወደ ስራ ክርክርነት በማድግ የኢንዱስትሪ ሰላሙን የሚያናጋ ከመሆኑም በላይ ማህበራዊና የስራ ግንኙነትን የሚያሻክር በዚህም ሳቢያ የሠራተኛውን የስራ ተነሳሽነት እንዲቀንስ፣ ስራ መቀዝቀዝ እንዲከሰት እና በኢንዱስትሪው ውስጥ የአሰራር አሻጥር እንዲፈጸም የሚያደርግና በመጨረሻም የስራ ዋስትና የሚያሳጣ ሲሆን በአሰሪው በኩል ደግሞ በሙሉ ጊዜና አቅም ስራውን ለመምራት እና ለማስተዳደር የሚውለውን ጊዜ፣ ገንዘብ እና የሰው ኃይል በመሻማት በድርጅቱ የምርት፣ አገልግሎት ተወዳዳሪነትና ትርፋማነት ላይ ተጽዕኖ የሚያሳድር የሰላማዊ ኢንዱስትሪ ግንኙነት እንቅፋት በመሆኑ ይኸንን ተግዳሮት ተሻግሮ የኢንዱስትሪ ሰላም እንዲሰፍን ባለፉት ሶስት ዓመታት ከተከናወኑ ተግባራት መካከል፡-

- ▶ ሠራተኛው በነፃ በመረጠው ማህበርና የማህበር ተወካይ አማካኝነት ከአሰሪው ጋር መረጃ የሚለዋወጥበት፣ የሚመካከርበት እና ፍላጎቶችንና ጥቅሞችን ከአሰሪው ጋር የሚያቻቻልበት የማህበራዊ ምክክር እና የስራ ቦታ ትብብር ስርዓት በሥራ ቦታ ከመመስረትና ተግባራዊ ከማድረግ አኳያ በሀገር አቀፍ ደረጃ 03,347 ድርጅቶች ስርዓቱን በአዲስ መልክ የመሰረቱ ሲሆን ቀደም ብለው ስርዓቱን ተግባራዊ ላደረጉ 2,793 ድርጅቶች የተፈራረሙበትን የመግባቢያ ሰነድ መነሻ በማድረግ መተግበሩን፣ በዕቅድ እየተመራ መሆኑንና በትግበራው ሂደት ያጋጠሟቸውን ችግሮች በጋራ ለመፍታት እንዲቻል ባሉባቸው ተግዳሮቶች ዙሪያ ቴክኒካዊ የሙያ ድጋፍ በመስጠት የትብብርና የምክክር ሥርዓቱ የታለመለትን ግብ እንዲመታ ምቹ ሁኔታዎች የመፍጠር የድጋፍ ሥራውን ተቋማዊ ለማድረግ ግብረ-መልስ በጽሁፍ እንዲደርሳቸው ተደርጓል። በዚህም በድርጅቶች የተዘረጋው የማህበራዊ ምክክር ሥርዓት በአሠሪና ሠራተኛ መካከል ለሚነሱ የሥራ ክርክሮች መፍቻ ሆኖ እያገለገለ በመሆኑ በድርጅት ደረጃ የሚፈጠሩ አለመግባባቶች በድርጅት ደረጃ በስምምነት መፍታት መቻሉ፣ ይህም የድርጅቶችን ወጪ በመቀነስና በክርክር ሊባክን የሚችል የምርት ጊዜን በማዳን ለምርትና ምርታማነት መጨመር ምቹ ሁኔታ ተፈጥሯል።
- ▶ ከማህበራዊ ምክክር እና የስራ ቦታ ትብብር የሚያልፉ አለመግባባቶች እና ቅሬታዎች የሚስተናገዱበት አማራጭ የስራ ክርክር መፍቻ መንገዶች የሆኑትን (በሁለቱ ወገን መካከል በሰጥቶ መቀበል መርህ ላይ የተመሰረተ ድርድር እና ሰስተኛ ወገን (በአደራዳሪ፣አስማሚ እና ሽምጋይ) በመጠቀም ሁለቱንም ወገኖች አሸናፊ እና ተጠቃሚ በሚያደርጉ ውጤቶች እንዲደመደሙ በማድረግ ረገድ በላፉት ሶስት ዓመታት ለስምምነት ከቀረቡ 29,369 የወል የስራ ክርክሮች መካከል 28,111ን በስምምነት መፍታት ተችሏል። ይኸም አማካይ አመታዊ አፈጻጸሙን 92 ፐርሰንት ያደርገዋል።
- ▶ ለረዥም ጊዜ ለሁለት ተከፋፍለው በአለመግባባት ውስጥ የነበሩትን የኢትዮጵያ አሰሪዎች ኮንፌዴሬሽንና የኢትዮጵያ ኢንዱስትሪ አሰሪዎች ኮንፌዴሬሽንን በማደራደርና በማሸማገል አንድ ሆነው እንዲዋሀዱ እና የኢትዮጵያ አሰሪዎች ፌዴሬሽኖች ኮንፌዴሬሽን ኢንዱስትሪት ድጋፍ ተደርጓል። በዚህም አለመግባባቶች የሁለትዮሽ እና የሶስትዮሽ ምክክር ሥርዓት በመፍጠር አሰሪዎች እና ሠራተኞች እንዲሁም መንግስትን ጨምሮ በሶስቱ ወገኖች በጋራ ምክክር እንዲፈቱ ማገዝ፣ የስራ ክርክሮች ሲከሰቱ በተቻለ መጠን በስምምነት ይህ ከልተቻለ ደግሞ በቅልጥፍናና ፍትሐዊ በሆነ መንገድ እልባት የሚያገኙበት ሁኔታ ተግባራዊ ተደርጓል።
- ▶ የአሰሪና ሠራተኛ ግንኙነት (labour relation) በአሰሪውና በሠራተኛው መካከል ሙሉ በሙሉ በፈቃደኝነት ላይ በሚመሰረት የስራ ውልና ህብረት ስምምነት የተመሰረተ በመሆኑ ህብረት ስምምነት ምዝገባ ጥያቄ ያቀረቡ አሠሪና ሠራተኞች መሠረታዊ ማህበራት ተደራድረው የተስማሙበትን የህብረት ስምምነት ይዘት በመፈተሽ 1331 ህብረት ስምምነቶች የምዝገባ አገልግሎት ተሰጥቷል።

- ▶ የአሰሪና ሠራተኛ ወኪሎች በቀጥታ ተሳታፊ የሚሆኑበትን የግንኙነት አግባቦች በህግ ማመንጨትና መመካከር (በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ አማካሪ ቦርድ)፣ በህግ መተርጎም (በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ ወሳኝ ቦርድ) እና በህግ በማስፈጸም (በቁጥጥር) ሂደት ውስጥ ተረጋግጧል።
- ▶ ሠራተኞችና አሰሪዎች በነጻ የመደራጀትና ህብረት ድርድር የማድረግ መብቶቻቸው ተጠቃሚ እንዲሆኑ ድጋፍ የመስጠት፣ ተደራጅተው እና ተደራድረው ሲቀርቡ በመመዝገብና እውቅናና የምዝገባ ማረጋገጫ የምስክር ወረቀት መስጠትን በተመለከተ በሀገር አቀፍ ደረጃ 1,304 በተለያዩ ደረጃ የተደራጁ የሰራተኛ ማህበራት እና 68 የአሰሪ ማህበራት ተመዝግበዋል። ይህ ቁጥር በአጠቃላይ በኢኮኖሚው ውስጥ ተሳታፊ ከሆነው የአሰሪና ሰራተኛ ቁጥር ጋር ሲነጻፀር አነስተኛ ሆኖ ይታያል። በሌላ በኩል 13,507 የአሠሪና ሠራተኞች መሠረታዊ ማህበራት የህግ፣ የደንብና የማህበር ዕቅድ ዝግጅትና ትግበራን እንዲሁም ስጋጠሟቸው ችግሮች ላይ ያተኮረ የህግ ቴክኒክና የሙያዊ ድጋፍ እና ግብረ መልስ ተሰጥቷል።
- ▶ በኢንዱስትሪ ፓርኮች ሰራተኞች በራሳቸው ፈቃድ በማህበር በመደራጀት መብቶቻቸውንና ጥቅሞቻቸውን ለማስከበር የሚያስችላቸው ሁኔታ እየተሻሻለ መጥቷል።
- ▶ አገር-አቀፍ የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ኮንፈረንስ “የኢንዱስትሪ ሠላም ለአካታችና ዘላቂ ልማት” በሚል መሪ- ቃል ምክትል ጠቅላይ ሚኒስትር በተገኙበት የተካሄደ ሲሆን በሦስት ርዕሰ-ጉዳዮች ማለትም፡-
 - ▶ በመንግሥት የቅድሚያ ትኩረት በተሰጣቸው ማኑፋክቸሪንግ የኢኮኖሚ ዘርፎች ያለው ምቹ ሥራ፣ (State of Decent Employment in Priority Manufacturing Sectors)፣
 - ▶ ለኢትዮጵያ ወጣቶች ሥራ-ስምረት ያሉ ዕድሎችና ተግዳሮቶች፣ የመፍትሄ አቅጣጫ (Employment Opportunities and Challenges for Ethiopia's Youth: The Way Forward) እና
 - ▶ በነፃ መደራጀት እና ማህበራዊ ምክክር ለሠላማዊ ኢንዱስትሪ ግንኙነቶች ያላቸው ሚና፣ ተግዳሮቶች እና የመፍትሄ አቅጣጫ (The Role of Social Dialogue and Freedom of Association for Harmonious Industrial Relations: Challenges and the Way Forward)፣ ላይ ትኩረት ሰጥቶ መክሯል።



የመንግስት፣ አሠሪና ሰራተኛ ማህበራት ኮንፌረንሶችና የኢትዮጵያ አየር መንገድ ግሩፕ ምክክር ሲካሄድ



ሀገር አቀፍ የአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ ኮንፍረንስ ሲካሄድ



ሀገር አቀፍ የአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ ኮንፍረንስ ሲካሄድ

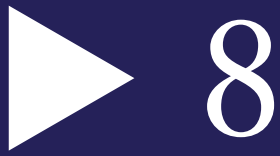
7.3 የሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥርና የሙያ ደህንነትና ጤንነት አጠባበቅ አገልግሎት

- ▶ የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎት ማጠናከርን በተመለከተ ከ2011- 2013 የበጀት ዓመት በ133,285 የመንግስትና የግል ድርጅቶች ላይ ቁጥጥር በማካሄድ 64,394 ድርጅቶች ህጉን ባለማክበር በፈፀሙት ጥፋት የመጀመርያ ደረጃ የጽሑፍ መመሪያ/ማስጠንቀቂያ እንዲሰጥ፣ 75 ድርጅቶች ላይ ክስ እንዲመሰረትና ተገቢው ህጋዊ ዕርምጃ እንዲወሰድ፣ ከ61,126 ድርጅቶች አቤቱታዎች ቀርበው በቁጥጥር አገልግሎቶች በተደረገ ማጣራት ድርጅቶች የማስተካከያ ዕርምጃ እንዲወሰድ መመሪያ የመለከና የህግ ተፈጻሚነትን የማረጋገጥ ሥራ ተከናውኗል።
- ▶ የሙያ ደህንነትና ጤንነት አገልግሎትን ማስፋፋትን በተመለከተ በድርጅት ደረጃ የሙያ ደህንነት ጤንነትና የሥራ አካባቢ ጥበቃ አገልግሎትን ከማጠናከር አኳያ በ13,473 ድርጅቶች ውስጥ የሙያ ደህንነትና ጤንነት ኮሚቴ የማቋቋምና የማጠናከር ሥራ ተከናውኗል።
- ▶ በ3,544 ድርጅቶች ደግሞ በአዲስ መልክ የሙያ ደህንነትና ጤንነት ሥራ አመራር ስርዓት በመዘርጋት ድርጅቶች የሥራ ቦታ ፖሊሲና ዕቅድ አውጥተው የሥራ ቦታዎችን ከአደጋና ከጤና ጉዳት ለመከላከል የሚያስችል እንቅስቃሴ እንዲያደርጉ አቅማቸው ተገንብቷል።
- ▶ የግል የሙያ ደህንነትና ጤንነት አገልግሎት ለመስጠት ፈቃድ ለጠየቁ 15 አማካሪዎች መረጃዎችን በመመርመር ለ13 አማካሪ ድርጅቶች የብቃት ማረጋገጫ የምስክር ወረቀት ተሰጥቷል። አማካሪዎች በተለያዩ የኢንዱስትሪ ዘርፎች ውስጥ የሥራ ላይ አደጋዎችና የጤና ጉዳቶች እንዳይከሰቱ ቅድመ መከላከል ሥራዎች እንዲካሄዱ ለማድረግ የሠራተኞችን የሴፍቲ ግንዛቤ የማሳደግ የሥራ አካባቢዎችን እና የሚሸነጋዎችን ደህንነት የመጠበቅ ተግባራት እንዲከናወኑ የምክርና የቴክኒክ ዕገዛ ያደርጋሉ።
- ▶ የሥልጠናና አቅም ግንባታ ሥራዎች አስመልክቶ የሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎትንና የሙያ ደህንነትና ጤንነት አጠባበቅን በተጠናከረ አቅጣጫ ለመምራት እንዲቻል በየደረጃው ያሉ 6,582 የፌዴራል የክልልና የከተማ አስተዳደር አመራሮችና ፈፃሚዎች (5,967 ወንድ 615 ሴት) በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ ቁጥር 1156/11፣ በብሔራዊ የሙያ ደህንነትና ጤንነት ፖሊሲና ስትራቴጂ፣ በህፃናት ጉልበት ብዝሃ መከላከል ወዘተ ሥልጠና የተሰጠ ሲሆን በ29 መድረኮች ተካሂደዋል።
- ▶ በሀገሪቱ የተለያዩ ክልሎችና የከተማ አስተዳደሮች የተሰማሩ 46 የሥራ ሁኔታ ተቆጣጣሪዎች (42 ወንድና 4 ሴት) በሙያ ደህንነት ጤንነት መስክ በጎንደር ዩኒቨርሲቲ የማስተርስ ትምህርታቸውን አጠናቀው ወደ ስራ ገብታቸው የተመለሱ ሲሆን የባለሙያዎች በሁለተኛ ድግሪ መመረቅ በዘርፉ ጥራት ያለውና በተሻለ ዕውቀት የሚተገበር አገልግሎት ለተገልጋዮች ለመስጠት አስችሏል።
- ▶ ከዓለም ሥራ ድርጅት (ILO) እና ከጀርመን የቴክኒክ ተራድኦ ድርጅት (GIZ) በተገኘ የፕሮጀክት ድጋፍ ለሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎት የሚውሉ ዘጠኝ ዓይነት የሙያ ደህንነትና ጤንነት ጠንቆች መቆጣጠሪያ (የብናኝ፣የድምፅ፣ የንዝረት፣ የብርሃንና የኬሚካል ጠንቆች መከላከያ) ለስድስት ክልሎችና ለፌዴራል ሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎት ተላልፈው በስራ ላይ እንዲውሉ ተደርጓል።
- ▶ ለመስክ ሥራ የሚያገለግሉ 8 የሞተር ሳይክሎች ከዓለም ሥራ ድርጅት (ILO) በተገኘ ድጋፍ ተገዝቶ ለክልሎች ተሰራጭቷል።
- ▶ አስከፊ የሆነውን የህፃናት ጉልበት ብዝሃነት ችግርን ለመቅረፍ ይቻል ዘንድ ሚኒስቴር መ/ቤቱ አግባብ ካላቸው የመንግስት አስፈፃሚ አካላት፣ ከአሠሪዎችና የሠራተኛ ማህበራት፣ ከሲቪክ ማህበራትና ከፍትህ አካላት ጋር በመተባበር አስከፊ የህፃናት ጉልበት ብዝሃ መከላከያና ማስወገጃ ብሔራዊ የድርጊት መርሃ ግብር (2013-2017) ተዘጋጅቶ ወደ ተግባር ተሸጋግሯል። ይህ መርሀግብር የህፃናት ጉልበት ብዝሃን በመከላከል፣ በችግሩ ውስጥ የሚገኙ በሺዎች የሚቆጠሩ ህፃናትን የመታደግ፣ ወደ ቤተሰብ የማቀላቀል እና ትምህርት እንዲቀጥሉ የማድረግ ተልዕኮ ያለው ሲሆን ከማህበረሰብ ድርጅቶች ጋር ተቀናጅቶ የመሥራት ጉዳይ በዋናነት ተኩረት የተሰጠ ጉዳይ ነው።



አስከፊ የህጻናት ጉልበት ብዝበዛ መከላከያና ማስወገጃ ብሔረዊ የድርጊት መረሃ ግብር (2013-2017) ውይይት

በተጨማሪም ሀገራችን ኢትዮጵያ የአሊያንስ 8.7 አባል ሀገር በመሆን እየተንቀሳቀሰች ትገኛለች። አሊያንስ 8.7 አስከፊ የህጻናት ጉልበት ብዝበዛን ከዓለም ለማጥፋት የተቋቋመ ፕላትፎርም ነው።



በማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ የተከናወኑ
ዋና ዋና ተግባራትና የተገኙ
ውጤቶች

► 8. በማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ የተከናወኑ ዋና ዋና ተግባራትና የተገኙ ውጤቶች

በሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ በ1989 ዓ.ም የማህበራዊ ደገንነት ልማት ፖሊሲ ተቀርጾ ስራ ላይ ሲውል የማህበራዊ ደህንነት አገልግሎቶችን ማስፋፋት፣ የማህበራዊ ችግሮችን መከላከልና በችግሩ ውስጥ ያሉትን ዜጎች መልሶ ማቋቋም የሚሉ ትኩረቶችን የለየ ሲሆን ሕፃናት፣ ወጣቶች፣ ቤተሰብ፣ ሴቶች፣ አረጋዊያን እና የአካልና የአእምሮ ጉዳተኞች ትኩረት የተሰጣቸው የህብረተሰብ ክፍሎች ነበሩ።ይህ ፖሊሲ በ2007 ዓ.ም በፀደቀው ብሔራዊ የማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲ ተተክሏል።

- የፖሊሲው ራዕይም የኢትዮጵያ ዜጎች ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ደህንነትና ዋስትና ተጠብቆ፣ የማህበራዊ ፍትህ ሰፍኖ ማየት ሲሆን ተልዕኮውም የኢትዮጵያ ዜጎች የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ለማሳደግ፣ የማህበራዊ ድጋፍ፣ የማህበራዊ መድን፣ ገቢ ማስገኛ የሥራ ዕድሎችን ማስፋፋት፣ አግባብነት ያላቸው ሕጎች፣ ደንቦች፣ መርሐግብሮች እና ተቋማዊ አደረጃጀቶችን በማጠናከርና በመዘርጋት ድሃ እና ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ከሀገሪቱ እድገት ፍትሃዊ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ ነው። ማህበራዊ ጥበቃ ማለት በመደበኛ እና መደበኛ ባልሆነ መንገድ ድህነትን፣ የዜጎችን ማሕበራዊና ኢኮኖሚያዊ ስጋትና ተጋላጭነትን እና መገለልን ለመቀነስ የሚያስችል እርምጃ በመወሰድ በሂደት ለሁሉም ተደራሽ የሆነ የተመጣጠነ እድገት በማረጋገጥ ላይ የሚያተኩር የማህበራዊ ፖሊሲ ማእቀፍ አካል ነው።
- በድህነት ውስጥ ያሉ ዜጎች ወደ ከፋ የድህነት ጠርዝ እንዳይወርዱ ለመከላከል የተለያዩ የገንዘብ ወይም የዓይነት ድጋፎችን ማድረግ፣ ለተለያዩ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ ዜጎችን ለመታደግ የማህበራዊ መድሀን ማእቀፎችን መዘርጋትና ማስፋፋት፣ የስራ እድልን ማስፋት እና በተለይም ድሃናና ተጋላጭ ለሆኑ ዜጎች የማህበራዊ ፍትህን ማስፋፋት በሚሉ ዋና ዋና የማህበራዊ ጥበቃ አላማዎችን መሰረት በማረጋገጥ የኢትዮጵያ የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓትን ለመገንባት አምስት የተኩረት መስኮች ይዞ ተቀርፆ በትግበራ ላይ ያለው ብሔራዊ የማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲው ከላይ የተጠቀሰውን ዓላማ እውን ለማድረግ ነው።

የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሴክተር በተለይም የማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍ የሚመለከታቸውን አካላት በመምራት፣ በማስተባበር፣ በመከታተል እና በመደገፍ በሃገሪቱ የማህበራዊ ጥበቃ ስርዓት እንዲገነባ እና እንዲጠናከር በማድረግ አገልግሎቶች እንዲስፋፉ የማድረግ ሃላፊነት ተጥሎበታል።

በፖሊሲው ትኩረት የተሰጣቸውና የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎቶች ተጠቃሚ የሚሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችም፣በኢኮኖሚና በማህበራዊ ችግሮች ምክንያት ለከፋ ችግር ተጋላጭ የሆኑ በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ የሚገኙ ህፃናት፣ ለችግር የተጋለጡ ነብሶች እና የሚያጠቡ እናቶች፣ ለችግር የተጋለጡ አካል ጉዳተኞችና የአእምሮ ሕሙማን፣ ጧረና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን፣ መሠረታዊ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ አገልግሎቶችን ለማግኘት በተለያዩ ምክንያቶች የአቅም ውሱንነት ያለባቸው፣ የኢኮኖሚያዊና የማህበራዊ ችግሮች ሰለባ የሆኑ ማለትም በልመና የተሰማሩ ግለሰቦች፣ሴተኛ አዳሪዎች፣ የአደንዛዥ እፅ እና መድሃኒቶች ተጠቃሚዎች፣ በኤች አይ ቪ/ኤድስ ቫይረስ እና ሌሎች ሰርቶ ለማደር አቅም በሚነሱ ደጃዎች የተጠቁ ወገኖች፣ ለጥቃትና ለበደል ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች፣ ለተፈጥሮና ሰው ሰራሽ አደጋዎች የተጋለጡ የህብረተሰብ ክፍሎች፣ ሥራ አጥ ወገኖች፣ በኢ-መደበኛ ክፍለ ኢኮኖሚ የተሰማሩና የመድን አገልግሎት ሽፋን የሌላቸው ዜጎች፣ የህገ ወጥ ሰዎች ዝውውር ተጠቂዎችና ከስደት ተመላሾች ናቸው።

የማህበራዊ ጉዳይ ዘርፉ ከላይ የተጠቀሱት ዜጎች የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎቶች ተጠቃሚ እንዲሆኑ የማድረግ ኃላፊነት አለበት።ቀደም ሲል የነበረው የዘርፉ አደረጃጀት በአንድ ዳይሬክቶሬት ብቻ የተጠቃለለ እና ለአሰራር ምቹ ያልነበር በመሆኑ በሪፎርሙ የአረጋዊያን ፣የአካል ጉዳተኞች እና የማህበራዊ ጥበቃን ጉዳዮችን በሚያስፈጽሙ ሶስት ዳይሬክቶሬቶች እንዲዋቀሩ ተደርጓል ።

8.1 ሁሉን አቀፍ ማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓት የመገንባት ዋና ዋና ክንውኖች

- ▶ የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓቱን ለማጠናከር የሚያግዙ ህጎችን ከማውጣት አንጻር የአፍሪካ የሰብዓዊ እና የሕዝቦች መብቶች ቻርተር የአረጋዊያን መብቶች ፕሮቶኮል በአዋጅ ቁጥር 1182/2012 ጸድቆ ወደ ስራ ገብቷል።
- ▶ የማህበረሰብ ክብካቤ ጥምረቶች ሥራዎችን ለማሳካትም የአሠራር ማዕቀፍ፣ የድርጊት መርሃ-ግብር እና የማስፈጸሚያ መመሪያዎች ተዘጋጅተው ሥራ ላይ እንዲውሉ ተደርጓል። ክልሎች እና ሁለቱ የፌደራል ከተማ አስተዳደሮችም ለጥምረቶች የሚሆን የህግ ማዕቀፍ በማውጣት ህጋዊ ሰውነት እንዲኖራቸው አድርገዋል። የአረጋዊያንን ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ሁኔታ ለማሻሻል እና ሰብአዊ መብቶቻቸው እንዲከበር የሚሰሩ 1,733 የአረጋዊያን ማህበራት በመላ ሀገሪቱ እንዲቋቋሙ ድጋፍ ተደርጓል።
- ▶ በክልሎችና በፌደራል ከተማ አስተዳደሮች የማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲ እና ስትራቴጂውን አፈጻጸም ለማጎልበት በተለያዩ ደረጃ 148 የማህበራዊ ጥበቃ ፕላት ፎርሞች ተቋቁመዋል። በተመሳሳይ የአረጋዊያንን ጉዳይ የሚከታተሉ የተለያዩ የመንግስት ሴክተር መ/ቤቶች የተከተቱባቸው ፎረሞች በየደረጃው ባሉ የአስተዳደር እርከኖች ተቋቁመው ስራቸውን በማከናወን ላይ ናቸው።

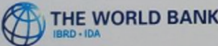
8.2 የማህበራዊ ደህንነት አገልግሎቶችን ማስፋፋትን በተመለከተ

- ▶ በገጠር ልማታዊ ሴፍቲኔት 1,175,114 እና በከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮጀክት 93,120 ዜጎችን (ህጻናት፣ አካል ጉዳተኞች፣ አረጋዊያን እና በተለያዩ በሽታዎች ምክንያት ለከፋ የጤና ችግር የተጋለጡ ዜጎችን) የቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚ ማድረግ ተችሏል። በልማታዊ ሴፍቲኔት የቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚ ከሆኑ ቤተሰቦች ውስጥ ስራ መስራት የሚችሉ 19,218 (ወንድ 7,732 እና ሴት 11,486) ዜጎችን ከተለያዩ ተቋማት ጋር በማስተሳሰር ወደ ሥራ እንዲሠማሩ እና ራሳቸውን እንዲችሉ እንዲሁም 8,592 ውሎና አዳራቸውን ጎዳና ላይ ያደረጉ ዜጎች ወደ መጡበት አካባቢ እንዲመለሱ እና ከማህበረሰቡ ጋር ተቀላቅለው እንዲቋቋሙ የማድረግ ስራ ተሰርቷል።



ሆፕ የተቀናጀ የማህበረሰብ ልማት ድርጅት
የከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራም
ልዩ ድጋፍ የሚያስፈልጋቸው እናቶችና አረጋውያን
የኑሮ ማሻሻያና የመልሶ ማቋቋሚያ ማዕከል

ከወርልድ ባንክ በተገኘ የገንዘብ ድጋፍ የፌደራል ሰራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር
እንዲሁም ከሀዋሳ ከተማ አስተዳደር ጋር በመተባበር የሚተገበር






ለከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት አገልግሎት ከሚያቀርቡ ድርጅቶች አንዱ ሃዋሳ



ለከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት በልዩ ድጋፍ አገልግሎት ተጠቃሚ የሆኑ ህጻናት

- ▶ በ11 ከተሞች የሚገኙ የከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮጀክት ተጠቃሚ የሆኑ የቤተሰብ አባላት እንዲጠቀሙበት ሳቶፓን የተባለ የመጻዳጃ ቤት መቀመጫ እንዲሰራ ብር 161,463,398.12 (መቶ ስድሳ አንድ ሚልዮን አራት መቶ ስልሳ ሶስት ሺህ ሶስት መቶ ዘጠና ስምንት ብር ከአሰራሪ ሁለት ሳንቲም) የሚያወጣ ድጋፍ ከዩኔስኮ ኢትዮጵያ በመገኘቱ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የጋራ መግባቢያ ሰነድ በመፈራረም የመጻዳጃ ቤቶች በመሰራት ላይ ናቸው።
- ▶ የማህበራዊና የሥነ-ልቦና ምክር ድጋፍ ለሚሹ 662,385 የተለያዩ የህብረተሰብ ክፍሎች ተገቢውን ድጋፍ በመስጠት በተለያዩ ሥራዎች ላይ ተሰማርተው አምራች ዜጋ እንዲሆኑ ማድረግ ተችሏል።
- ▶ ዓለም አቀፍ የአረጋዊያንና የአካል ጉዳተኞች ቀኖችን በመጠቀም የማህበረሰብ ንቅናቄ ሥራዎችን ማከናወን ተችሏል።



የአረጋውያን ቀን አከባበር በአዲስ አበባ ሚሊኒየም አዳራሽ



የአካል ጉዳተኞች ቀን በባሕርዳር

- ▶ በልማታዊ ሴክቲኔት ፕሮግራም ተጠቃሚ ሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን ሁኔታ የሚያሳይ «የቀጠለ ሕይወት» በሚል ርዕስ የ25 ደቂቃ ዶክመንተሪ ፊልም ተዘጋጅቶ በተለያዩ የቴሌቪዥን ጣቢያዎች የሥርጭት ሽፋን እንዲያገኝ ተደርጓል።
- ▶ በሀገሪቱ በሚገኙ 20,732 ያህል ቀበሌዎች ላይ በየዓመቱ ለበርካታ የማህበረሰብ ክፍሎች አካል ጉዳተኞችን አስመልክቶ ግንዛቤ የማሳደግ እና የማህበረሰባዊ ለውጥ ሥራዎች ተሠርተዋል። እንዲሁም በዓይነቱ የመጀመሪያ የሆነ ቡክሌት እና የስኬታማ አካል ጉዳተኞችን የህይወት ተሞክሮ የሚሳይ ዶክመንተሪ ፊልም ተዘጋጅቷል።
- ▶ መገናኛ ብዙሀን ስለአካል ጉዳተኞች እና ስለአረጋዊያን እንዲሁም ድሃና ተጋላጭ ስለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ሽፋን መስጠት እንዲችሉ የሚዲያ ፎረምቶችን የማቋቋም፣ የማጠናከር እና አቅማቸውን የመገንባት ሥራዎች ተከናውነዋል።
- ▶ የማህበራዊ ጥበቃ ኮንፍረንስ በሀገር አቀፍ ደረጃ ለመጀመሪያ ጊዜ በ2011 ዓ.ም በመካሄዱ ስለማህበራዊ ጥበቃ ስርዓት ምንነት፣ አካል ጉዳተኞች፣ አረጋውያን፣ ድሃ እና ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች እንዴት እና በምን መልኩ የማህበራዊ ጥበቃ ፕሮግራሞች ተጠቃሚ ማድረግ ይቻላል በሚሉና በሌሎች ተያያዥ ጉዳዮች ላይ ግንዛቤ በመፍጠር በማህበረሰቡ ዘንድ ያለው የመረዳዳትና የመደጋፍ አመለካከት እንዲሻሻልና የመንግስትም የትኩረት ማዕከል እንዲሆን አስችሏል።

ኢገር አቀፍ የማህበራዊ ጥበቃ ጉባኤ
"ማህበራዊ ጥበቃ ከአካታች ዕድገት"
 ግንቦት 05-06/2011 ዓ.ም.
NATIONAL SOCIAL PROTECTION CONFERENCE
"SOCIAL PROTECTION FOR INCLUSIVE DEVELOPMENT"
 13-14 May 2019.



የማህበራዊ ጥበቃ ኮንፍረንስ በአዲስ አበባ 2011 ዓ.ም.

- ▶ የአረጋዊያንን ኢኮኖሚያዊ ተጠቃሚነት ለማሳደግ በአዲስ አበባ ከተማ ብሄራዊ ሞዴል ሁለገብ የአረጋዊያን ማዕከልን በ6,814 ካሬ ላይ ለመገንባት አስፈላጊ የቅድመ ዝግጅት ስራዎች (ይዞታ ማረጋገጫ፣ የወሰን ማስከበር እና የዲዛይን ሥራዎች) ተጠናቀዋል። በክልሎችና በከተማ አስተዳደሮችም ለአረጋዊያን ኢኮኖሚያዊ እና ማህበራዊ ተጠቃሚነት አገልግሎት የሚሰጡ ማዕከላትን ለመገንባት የሚያስችሉ የግንባታ ቦታ ርክክቦች በተለያዩ ከተሞች የተፈጸሙ ሲሆን አራት የአረጋዊያን ማዕከላት ተገንብተው ለአገልግሎት ዝግጁ ሆኑዋል።



በአዲስ አበባ የሚገነባው ብሄራዊ ሞዴል ሁለገብ የአረጋውያን ማእከል

- ▶ ባለፉት ሶስት ዓመታት ከመንግስት በተገኘ በጀት ለኢትዮጵያ አረጋዊያን እና ጡረተኞች ብሔራዊ ማህበር ከ ብር 1.2 ሚሊዮን በላይ የገንዘብ ድጋፍ የተደረገ ሲሆን አረጋዊያንን በመንከባከብና በመደገፍ እየተንቀሳቀሱ ላሉ 18 ድርጅቶችም ልዩ ልዩ የአቅም ማሳልበቻ ሥልጠናዎች እና የገንዘብ ድጋፍ እንዲያገኙ ተደርጓል።
- ▶ በተፈጥሮና በሰው ሰራሽ ችግሮች ከቤት ንብረታቸው ለተፈናቀሉ (ትግራይ (መቀሌ)፣ ቤኒሻንጉል-ጉሙዝ (መተከል) እና አማራ (አጣዬ) ክብር 6,000,000 (ስድሳ ሚሊዮን ብር) በላይ የሚገመት የቁሳቁስ ድጋፍ ተደርጓል። በአስቸጋሪ የኑሮ ሁኔታ ውስጥ የሚገኙ ዜጎችን ኑሮ ለማሻሻልም በሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ የ13 ዜጎች የመኖሪያ ቤት እድሳት ተደርጓል።



የማዕድ ማጋራት መርሃ ግብር ለአረጋውያን



ለችግር የተጋለጡ ዜጎች የመኖሪያ ቤት እድሳት ማስጀመሪያ መርሃ ግብር



በተቋሙ የተገነቡ ቤቶች ርክክብ ሥነ-ስርዓት

8.3 የአካል ጉዳተኞችን ተሳትፎና ተጠቃሚነት ከማረጋገጥ አንፃር

- ▶ የተባበሩት መንግስታት ድርጅት (የተመድ) የአካል ጉዳተኞች መብቶች ኮንቬንሽን አስተባባሪ ብሔራዊ ኮሚቴን መልሶ በማደራጀት፣ በማጠናከር እና የአቅም ግንባታ ስልጠናዎችን በመስጠት በዓመት ሁለት ጊዜ በአስፈፃሚ መስሪያ ቤቶች ላይ ከኮንቬንሽኑ አንፃር የተሠሩ ሥራዎችን በዝርዝር በመገምገምና በተጨማሪም የታዩ ለውጦችን እና ጉድለቶችን አስመልክቶ ግብረ መልሶችን በመስጠት የኮንቬንሽኑ አፈፃፀም እያደገ እንዲሄድ ማድረግ ተችሏል።
- ▶ የኢትዮጵያን ሀገራዊ የተ.መ.ድ የአካል ጉዳተኞች መብቶች ኮንቬንሽን አፈፃፀም 2ኛ እና 3ኛ ጥምር ሪፖርት በዝርዝር በማዘጋጀት በውጭ ጉዳይ ሚኒስቴር በኩል ለተ.መ.ድ እንዲላክ ማቅረብ ተችሏል። እንዲሁም ኒውዮርክ ላይ ለተካሄደው የተ.መ.ድ 76ኛ ጉባዔ የአካል ጉዳተኞችን አገራዊ የልማት ተሳትፎ አስመልክቶ የተደራጀ ሪፖርት በተ.መ.ድ ለኢትዮጵያ አምባሳደር እንዲቀርብ ለውጭ ጉዳይ ሚኒስቴር ማቅረብ ተችሏል።
- ▶ የአባላቶቻቸውን መብቶችና ጥቅሞች ለማስከበር የተቋቋሙ የአካል ጉዳተኞች ማህበራትን በቴክኒክና በፋይናንስ የመደገፍና የማጠናከር ሥራዎች የተሠሩ ሲሆን ወደ ብር 19 ሚሊዮን የሚጠጋ የበጀት እና የኮምፒውተሮች (ዴስክ ቶፕ እና ላፕቶፕ) እንዲሁም የፕሪንተሮች ድጋፍ ተደርጓል። በዚህም ድጋፍ በመታገዝ ማህበራቱ እየተጠናከሩና የአባላቶቻቸውን መብቶችና ጥቅሞች የማስከበር ሁኔታቸው እያደገ መጥቷል። የሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች ህግ በመሻሻሉም ማህበራቱ በ100 ሚሊዮን ብር በሚቆጠር የገንዘብ መጠን በርካታ አካል ጉዳተኞችን ተጠቃሚ እያደረጉ የሚገኙ ፕሮጀክቶችን ከሚኒስቴር መ/ቤታችን በሚደረግላቸው ያልተቋረጠ የቴክኒክ ድጋፍ ተግባራዊ በማድረግ ላይ ይገኛሉ።
- ▶ ለ39,022 አካል ጉዳተኞች የሰው ሰራሽ አካልና የአካል ድጋፎች በመስጠት የኢትዮጵያ አካል ጉዳተኞች የተሀድሶ አገልግሎት ተጠቃሚ ሆነው በማህበረሰቡ ውስጥም ተገቢውን ክብር አግኝተው አምራች ዜጎች እንዲሆኑ ማድረግ ተችሏል።
- ▶ የእንቅስቃሴ ችግር ያለባቸውን አካል ጉዳተኞች ችግሮቻቸውን ለመፍታት በወጣው መመሪያ ቁጥር 41/2007 መሠረትም አካል ጉዳተኞች ከቀረጥና ታክስ ነፃ የተሸከርካሪ አግኝተው አምራች ዜጎች እንዲሆኑ 1404 ያህል አካል ጉዳተኞች የቀረጥና ታክስ ነፃ ተሸከርካሪ እንዲያገኙ ከሚመለከተው አካል ጋር በመሆን ድጋፍ ተደርጓል።
- ▶ አካል ጉዳተኛ ዜጎች መረጃ የማግኘት መብታቸውን ለማጎልበት የተ.መ.ድ የአካል ጉዳተኞች መብት ኮንቬንሽን እና የአካል ጉዳተኞች የሥራ ሥምሪት አዋጅን በብሬል እና በEasy Read በማዘጋጀት እና በማሰራጨት እንዲሁም በሚኒስቴር መ/ቤታችን ውስጥና በሚዲያዎች መስማት ለተሳናቸው ዜጎች በምልክት ቋንቋ መረጃን ተደራሽ በማድረግ የተ.መ.ድ የአካል ጉዳተኞች መብት ኮንቬንሽን በሚደነግገው መሠረት የአካል ጉዳተኞችን መረጃ የማግኘት መብት ማጎልበት ተችሏል።
- ▶ የአካል ጉዳተኞችን የኪነጥበብና የስፖርት ተሳትፎ ለማሳደግ አካል ጉዳተኞች በተለያዩ ስፖርቶች ተሳትፎ እንዲያደርጉ ከአካል ጉዳተኛ ማህበራት እና ከስፖርት ኮሚሽን ጋር በመተባበር የዊልቸር የቅርጫት ኳስ የስፖርት ውድድር እንዲዳብር እንዲሁም የአካል ጉዳተኞች ሁለንተናዊ የስፖርትና ኪነጥበብ ተሳትፎ እንዲዳብር ተሰርቷል።
- ▶ መስማት በተሳናቸው ዜጎች ላለፉት 40 አመታት ቅሬታ ሲቀርብበት የነበረውን የአሽከርካሪ ብቃት ማረጋገጫ ባለቤት የመሆን ጉዳይን ከሚመለከታቸው መስሪያ ቤቶች እና ከመስማት የተሳናቸው ብሔራዊ ማህበር ጋር ተቀናጅቶ በመስራት የኢትዮጵያ መስማት የተሳናቸው ዜጎች የአሽከርካሪ ብቃት ማረጋገጫ (መንጃ ፈቃድ) እንዲያገኙ ተደርጓል።
- ▶ ለዓይነትወራንና መስማት ለተሳናቸው አካል ጉዳተኛ ህፃናት የብሬል፣ የመስማት ችሎታን የሚጨምሩ መሳሪያዎችን (Hearing Aid) እንዲሁም ለትምህርት አገልግሎት የሚሆኑ ቦርሳዎችን በመደገፍ አካል ጉዳተኛ ህፃናት በትምህር መርጃ መሳሪያዎች እጥረት ምክንያት ትምህርታቸውን እንዳያቋርጡ የማድረግ ሥራ ተሠርቷል።
- ▶ ለአካል ጉዳተኞች የአካላዊ ተሃድሶ አገልግሎት ተደራሽነት፣ ብሄራዊ የማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲ እና የአረጋገጫ ድርጊት መርሃግብር ሰነዶች አፈፃፀምን የተመለከቱ የዳሰሳ ጥናቶችም ተካሂደዋል።

► 9

ዋና ዋና ተግዳሮቶች

▶ 9. ዋና ዋና ተግዳሮቶች

- ▶ የማህበራዊ ምክክር ባህል አለመገልበትና አሠሪና ሠራተኛ የመደራጀት ምጣኔ ዝቅተኛ መሆኑ፤
- ▶ የሥራ ክርክርን በማስማማትና በድርድር የመፍታት ዝንባሌ ዝቅተኛ መሆኑ፤
- ▶ የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎት በሽፋንና በጥራት ተደራሽ ያለመሆኑ፤
- ▶ ሴክተሩን የሚመለከቱ ህጎችና ፖሊሲዎች ዙሪያ የተጠቃሚው ግንዛቤ በሚፈለገው ደረጃ ላይ ያለመሆኑ፤
- ▶ የውጭ ሀገር ዜጎች የሥራ ስምሪት አገልግሎት የተቀመጠውን ዓላማ (የቴክኖሎጂ፣ ክዕሎትና የዕውቀት ሽግግር) በማሳካት ረገድ ዝቅተኛ መሆኑ፤
- ▶ የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓት በሚፈለገው ደረጃ ያልተዘረጋ፣ አገልግሎቶች ያልሰፉና ተቋማትም በተገቢው መንገድ ያልተቀናጁ በመሆኑ ምክንያት ድሃና ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች ለኢኮኖሚያዊ እና ማህበራዊ መሰረታዊ አገልግሎቶች (ለምግብ፣ ለጤና፣ ለትምህርት፣ ለመረጃ፣ ለቴክኖሎጂ፣ ወዘተ) ያላቸው ተደራሽነት እና ተጠቃሚነት ዝቅተኛ መሆኑ፤
- ▶ የዘርፉ የማስፈጸም አቅም፣ የትብብርና ቅንጅት እና መረጃ አያያዝ በሚጠበቀው ደረጃ ያለመገልበቱ፤



10

ቀጣይ ትኩረት አቅጣጫዎች

► 10. ቀጣይ የትኩረት አቅጣጫዎች

10.1 የአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ዘርፍን በተመለከተ

- በማህበራዊ ምክክርና በሥራ ቦታ ትብብር (Social dialogue and Workplace cooperation) የሥራ ሁኔታዎች እንዲሻሻሉ ማድረግ፤
- ከሥራ ግንኙነት የሚመነጩ አለመግባባቶችና ክርክሮች በአማራጭ የሥራ ክርክር መፍቻ መንገዶች እንዲለመዱ ማድረግ፤
- የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎት በቁጥርና በጥራት ማሳደግ፤
- የሥራ ስምሪት አገልግሎቶችን በማዘመን ዜጎች በሀገር ውስጥና በውጭ ሀገር በሥራ እንዲሰማሩ ማድረግ፤
- ዜጎችን የሥራ ባህልን ሊያሳድጉ የሚችሉ እርምጃዎች ነድፈው ተግባራዊ ማድረግ፤
- የሴክተሩን የማስፈጸም አቅም ማሳደግ፤

10.2 የማህበራዊ ጉዳይ ዘርፍን በተመለከተ

- በቀጣይ በአረጋውን ፣ በአካል ጉዳዮች እና ለማህበራዊ እና ኢኮኖሚያዊ ችግሮች ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ማህበራዊ ጥቃ ሥርዓትን በማስፋፋት እና በመገንባት ሂደት ትኩረት የሚሹ ጉዳዮችን የሚከተሉት ናቸው፡፡
- ብሔራዊ ሞዴል ሁለገብ የአረጋዊያን ማዕከልን ለመገንባት የሚያስችል ሀብት በማሰባሰብ የግንባታውን ስራ ማስጀመር፤
- የመንግስት አስፈጻሚ ሴክተሮች የአረጋዊያን፣ የአካል ጉዳተኞችና በማህበራዊና በኢኮኖሚያዊ ችግሮች ውስጥ የሚገኙ የህብረተሰብ ክፍሎችን ጉዳይ አካተው የሚሰሩበት የአሰራር እና የተጠያቂነት ስርዓት መዘርጋትና ተግባራዊ ማድረግ፤
- የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎቶችን ሽፋንና ተደራሽነት የሚያሳድጉ አሰራሮችን ተግባራዊ ማድረግ፤
- የማህበራዊ ጥበቃ ፕሮግራሞችን ለመምራትና ለማስተዳደር የሚያስችል ወጥነትና ተመጋጋቢነት ያለው የተደራጀ የመረጃ ሥርዓት እንዲኖር ማድረግ ፤
- ጉዳዩ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀትና በመተባበር ድሃና ተጋላጭ በሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ላይ የኑሮ ውድነትና የዋጋ ንረት የሚያደረስባቸውን ተጽዕኖ ለመቋቋምና ለመቀነስ የሚያስችል ተግባራዊ እርምጃ እንዲወሰድ ማድረግ፤
- በተወሰኑ ክልሎች የተጀመረው የአካል ጉዳተኞችን ጉዳይ የሚመለከት አደረጃጀት በሁሉም ክልሎች ተጠናቅቆ ወደ ሥራ እንዲገቡ ማስቻል፤
- የአካል ጉዳተኞችን ተሳትፎና ተጠቃሚነት እየጎለበተ እንዲሄድ ለአካል ጉዳተኛ ማህበራት የሚደረገውን የገንዘብ ድጋፍ የበለጠ አጠናክሮ መቀጠል፤
- ለአካል ጉዳተኞች የአካላዊ እና ማህበራዊ ተሰድሶ አገልግሎቶችን ማሳደግ፤
- የተ.መ.ድ የአካል ጉዳተኞች መብቶች ኮንቬንሽንን ተፈጻሚነት እና ውጤታማነት ማሳደግ፤

▶ 11

የፎቶ ስብስቦች



የዓለም ሥራ ድርጅት 100ኛ ዓመት በዓልና መንግስት አሰሪዎችና ሰራተኞች የተገኙበት የሶስትዮሽ መደበኛ ስብሰባ በጄኔቫ በተካሄደበት ወቅት



የመንግስት የአሰሪዎችና ሰራተኞች የሶስትዮሽ መደበኛ ስብሰባ በተካሄደበት ወቅት



የመንግስት የአሰሪዎችና ሰራተኞች የሰነድ ምዕራፍ ስብሰባ በተካሄደበት ወቅት



የኮቪድ ተጽእኖን በስራ ቦታ ለመግታትና ፈጣን ምላሽ ለመስጠት ከልማት አጋሮች በተገኘ ድጋፍ ለሰረተኞች ድጎማ ለማድረግ የሚያስችል ጉዳይ ላይ የተደረገ ውይይት



በኮቪድ ወቅት ስራን ለማስቀጠል ከመንግስት አሰሪና ሰራተኛ ኮንፌዴሬሽኖች ጋር የተደረገ የሶስትዮሽ ውይይት



ከክልል ቢሮዎች እና ባለድርሻ አካላት ጋር የጋራ ጉቤዔ በተደረገበት ወቅት



ኢትዮ-ሳውዲ የሰራተኛ ልውውጥ ስምምነት የመነሻ ደመወዝ መጠን ወለል 1000 የሳውዲ ሪያል እንዲሆን መግባባት ላይ ሲደርስ



በተባበሩት አረብ ኢመሬቶች የሰላጤ የሰው ሃይል ለማሰማራት የተደረገ የጋራ ውይይት



ተመላሽ ዜጎችን ለመደገፍ ከልማት አጋሮች ጋር የተደረገ ስምምነት ይፋ ሲደረግ



ብሔራዊ የስራ ገበያ መረጃ ስርዓት ማስጀመሪያ መርሃ-ግብር



ዘላቂ ልማት ግብ 8.7 ሀገራዊ ማስጀመሪያ መርሃ-ግብር



አገር አቀፍ የአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ ጉባኤ በተካሄደበት ወቅት



የኮቪድ ወረርሽኝ በስራ ቦታ ላይ ተጽእኖ እንዳያደርስ የአሰሪና ሰራተኛውን ግንዛቤ ለማሳደግ በቦሌ ለሚ ፣ ደብረብርሃንና ሀምሳ ኢንዱስትሪያል ፓርክ የተደረገ ንቅናቄ



የአሰሪዎች ፌዴሬሽኖች በይፋ ወደ አንድ ኮንፌዴሬሽን ውህደት በፈጸሙበት ወቅት



በመንግስት መሪነት የኢትዮጵያ አየር መንገድ ግሩፕ እና አሰሪና ሰራተኛ ኮንፌዴሬሽኖች በተገኙበት ማህበራዊ ምክክር ቤት ውስጥ



በአቡጃ 14ኛው የአፍሪካ ቀጠናዊ ኮንፍረንስ በተደረገበት ወቅት



ከአፓር አካላት ጋር በዘላቂ ልማት ግብ ላይ የስትራቴጂክ እቅድን በተመለከተ ውይይት በተደረገበት ወቅት



ባለድርሻ አካላትን ያሳተፈ የአንድነት እና ሸገር ፓርክ ጉብኝት በተደረገበት ወቅት



በተፈጠረው የጸጥታ ችግር በአሰሪዎች ላይ ለደረሰው ጉዳት ድጋፍ ለማሰባሰብ ከአርቲስቶችና ከተለያዩ የሕብረተሰብ አካላት ጋር የተደረገ ውይይት



የኢትዮጵያ አየር መንገድ ግሩፕ ቦርድ የሰራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚ/ር ከፍተኛ አመራሮች የአሰሪ የሰራተኞች ኮንፌዴሬሽኖች በስራ ላይ የተከሰቱ ችግሮችን ለመፍታት ውይይት ባደረጉበት ወቅት



በኦሮሚያ ክልል በጫሌ ወረዳ የችግኝ ተከላና የአቅመደካሞችን ቤት መስራት ፕሮግራም በተካሄደበት ወቅት

